

**Пенсійний фонд України здійснює добір персоналу на посаду
головного спеціаліста відділу страхових виплат управління страхових
виплат та соціальних послуг Департаменту пенсійного забезпечення,
страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг**

Основні посадові обов'язки:

- координувати роботу територіальних органів Пенсійного фонду щодо правильного застосування законодавства з питань призначення страхових виплат у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності внутрішньо переміщеним особам та особам, яким страхувальником не надано страхові виплати у зв'язку із відсутністю можливості встановлення його місцезнаходження;
- співпрацювати в установленому порядку з питань вдосконалення контролю правильності розрахунку виплат у зв'язку із тимчасовою втратою працездатності з комітетами Верховної Ради України, Секретаріатом Кабінету Міністрів України, міністерствами, іншими центральними та місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, громадськими організаціями, правоохоронними органами;
- розглядати/брати участь у розгляді звернень громадян, підприємств та організацій, посадових осіб, запитів та звернень народних депутатів України, запитів на інформацію, листів територіальних органів Пенсійного фонду України, готувати проекти відповідей за результатами їх розгляду;
- проводити моніторинг якості здійснення призначення страхових виплат у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності внутрішньо переміщеним особам та особам, яким страхувальником не надано страхові виплати у зв'язку із відсутністю можливості встановлення його місцезнаходження;
- здійснювати інформаційно-роз'яснювальну роботу з питань призначення страхових виплат у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності внутрішньо переміщеним особам та особам, яким страхувальником не надано страхові виплати у зв'язку із відсутністю можливості встановлення його місцезнаходження;
- вивчати міжнародний досвід з питань соціального страхування з тимчасової втрати працездатності;
- виконувати інші обов'язки відповідно до законодавства та посадової інструкції.

Обов'язковою вимогою до осіб, які претендують на посаду, є наявність громадянства України та відсутність громадянства інших держав.

Кваліфікаційні вимоги:

- вища освіта ступеня не нижче бакалавра за однією зі спеціальностей: “Соціальне забезпечення”, “Право”, “Економіка”, “Облік і оподаткування”;
- вільне володіння державною мовою.

Вимоги до компетентності:

- знання законодавства про державну службу та запобігання корупції, порядку розгляду звернень громадян, запитів та звернень народних депутатів України, запитів на інформацію;

- знання законодавства з питань загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та загальнообов'язкового державного соціального страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності;
- розуміння напрямків діяльності Пенсійного фонду України;
- навички розгляду звернень, запитів на інформацію, підготовки проєктів відповідей за результатами їх розгляду;
- здатність аналізувати, узагальнювати інформацію, робити висновки;
- вміння працювати в режимі багатозадачності;
- відповідальність, ініціативність, комунікабельність;
- досконале володіння продуктами Microsoft Office (Word, Excel, Outlook,

Умови оплати праці:

- посадовий оклад – 23 464 грн;
- надбавка до посадового окладу за ранг відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 “Питання оплати праці працівників державних органів”;
- надбавка за вислугу років на державній службі виплачується відповідно до абзацу другого пункту 12 розділу “Прикінцеві положення” Закону України “Про Державний бюджет України на 2024 рік”, Порядку обчислення стажу державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 229, премії (виплачуються в межах фонду преміювання залежно від особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу).

Умови призначення на посаду:

- призначення на посаду строкове – до призначення на цю посаду переможця конкурсу, але не більше ніж 12 місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану;
- при призначенні на посаду встановлюється випробування строком від 1 до 6 місяців;
- прийняття на роботу призовників, військовозобов'язаних та резервістів здійснюється тільки після взяття їх на військовий облік у районних (міських) територіальних центрах комплектування та соціальної підтримки, органах СБУ, підрозділах Служби зовнішньої розвідки.

Резюме кандидатів приймаються до **08 вересня 2024 року** на електронну адресу dobir@pfu.gov.ua.

У разі виникнення питань звертайтеся до Ірини Невгад за тел. (044) 285 55 73.