



# ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

## НАКАЗ

від \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

Київ

№ \_\_\_\_\_

### **Про затвердження Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки**

Відповідно до статті 19 Закону України “Про запобігання корупції”, Положення про Пенсійний фонд України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 липня 2014 року № 280, Порядку подання антикорупційних програм, змін до них на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 220/37556, Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555, враховуючи письмове повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції від 10 травня 2023 року № 25-09/10102-23,

### **НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити Антикорупційну програму Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки (далі – Антикорупційна програма), що додається.

2. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступників Голови правління Пенсійного фонду України відповідно до розподілу обов’язків.

**Голова правління**

**Євгеній КАПІНУС**



Капінус Євгеній Валерійович

КНЕДП ДПС

BEDB631C5652E4EF982D15D9491D4998AF5E5BFC023EFAA1F8115095E53A907300

30.04.2024

Пенсійний фонд України



30.04.2024 51

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Пенсійного фонду України

\_\_\_\_\_ 2024 року № \_\_\_\_\_

**Антикорупційна програма  
Пенсійного фонду України та його територіальних органів  
на 2024–2025 роки**

**I. Загальні положення**

1. Антикорупційна програма Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблена на виконання вимог статті 19 Закону України “Про запобігання корупції” (далі – Закон) та відповідно до Антикорупційної стратегії на 2021–2025 роки, затвердженої Законом України від 20 червня 2022 року № 2322–ІХ, Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 04 березня 2023 року № 220, Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555 (далі – Методологія).

2. У цій Антикорупційній програмі терміни вживаються у значеннях, наведених у Законі, Методології.

3. Головною метою Антикорупційної програми є:  
удосконалення антикорупційних інструментів та розбудова ефективної системи запобігання і протидії корупції у Пенсійному фонді України (далі – Пенсійний фонд) та його територіальних органах;

подальше впровадження механізмів для прозорості діяльності; посилення відповідальності працівників у дотриманні політики доброчесності та підвищення рівня професіоналізму;

удосконалення системи управління та контролю за діяльністю, спрямованих на своєчасне виявлення, усунення та мінімізацію корупційних ризиків, причин, що їх породжують, та умов, що їм сприяють; забезпечення координації системи запобігання і протидії корупції в територіальних органах Пенсійного фонду;

ефективне управління корупційними ризиками в діяльності Пенсійного фонду та підвищення рівня довіри суспільства.



Касьянов Александр Александрович

КНЕДП ДПС

F8A00B1F93753C171A9F752E7C9D16F38E3E6557368D2782F1A85EB6BEAA1C3100

29.04.2024

Пенсійний фонд України



29.04.2024 144/13-16

4. Антикорупційна політика Пенсійного фонду ґрунтується на таких принципах:

верховенства права;  
прозорості, відкритості та підзвітності;  
нульової толерантності до корупції;  
розбудови культури доброчесності;  
невідворотності покарання за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення;  
залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів.

5. Ця Антикорупційна програма є обов'язковою для виконання усіма працівниками Пенсійного фонду та його територіальних органів.

## **II. Засади антикорупційної політики Пенсійного фонду та його територіальних органів**

1. Пенсійний фонд, усвідомлюючи відповідальність за утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, прагнучи забезпечувати свій сталий розвиток, дбаючи про власну ділову репутацію, декларує свою принципову позицію щодо повної відмови та нетерпимості до корупції.

Політика доброчесності Пенсійного фонду орієнтована на превенцію та об'єднання в систему протидії корупції, інтегровану у всі процеси діяльності структурних підрозділів апарату Пенсійного фонду та його територіальних органів.

2. Пенсійний фонд, його територіальні органи, їх посадові особи та працівники у своїй діяльності, а також у правовідносинах із іншими особами керуються принципом нульової толерантності до корупції в будь-яких її формах та проявах, вживають усіх заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством, та цією Антикорупційною програмою.

3. Завдання керівництва Пенсійного фонду та його територіальних органів у запобіганні та протидії корупції:

здійснення загального керівництва та контролю за процесом управління корупційними ризиками, виконанням Антикорупційної програми, аналізу ефективності управління корупційними ризиками;

сприяння постійному удосконаленню процесів запобігання і протидії корупції, управління корупційними ризиками та поширення інформації щодо важливості їх впровадження, забезпечення ресурсами, необхідними для ефективного управління корупційними ризиками;

особиста участь у антикорупційних заходах, у тому числі щодо взаємодії з викривачами корупції, врегулювання конфлікту інтересів;

прийняття організаційно-розпорядчих актів з питань запобігання та протидії корупції;

забезпечення функціонування уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції (далі – уповноважений підрозділ) та забезпечення його організаційними, матеріальними та іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання покладених на нього завдань, забезпечення гарантій його незалежності;

своєчасне реагування на можливі факти порушень Антикорупційної програми, корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

4. В межах організації та здійснення заходів із запобігання та виявлення корупції працівники уповноваженого підрозділу Пенсійного фонду:

виконують передбачені статтею 13-1 Закону завдання;

координують взаємодію учасників процесу управління корупційними ризиками та забезпечують залучення до нього внутрішніх і зовнішніх заінтересованих сторін;

координують роботу з оцінювання корупційних ризиків та розробки заходів впливу на корупційні ризики;

готують пропозиції з визначення антикорупційної політики Пенсійного фонду, проекти антикорупційної програми, змін до неї та інших документів з питань запобігання та виявлення корупції;

здійснюють моніторинг та оцінку виконання Антикорупційної програми;

здійснюють моніторинг середовища Пенсійного фонду, своєчасне реагування на зміни, що впливають на виникнення нових або зміну рівня існуючих корупційних ризиків;

забезпечують взаємодію Пенсійного фонду з Національним агентством з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство).

В межах компетенції організацію та здійснення заходів, передбачених цим пунктом, здійснюють працівники уповноваженого підрозділу відповідного територіального органу Пенсійного фонду.

5. Завдання працівників Пенсійного фонду та його територіальних органів у запобіганні та протидії корупції:

дотримуватися вимог антикорупційного законодавства, антикорупційної політики Пенсійного фонду та цієї Антикорупційної програми під час виконання посадових обов'язків;

проходити періодичне навчання з питань запобігання та протидії корупції;

повідомляти в установленому законодавством України порядку про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, недотримання внутрішніми заінтересованими сторонами антикорупційної політики Пенсійного фонду, цієї Антикорупційної програми.

6. Антикорупційна програма розроблена на середньостроковий період і є логічним продовженням реалізації заходів, які передбачалися Антикорупційною програмою Пенсійного фонду та його органів на 2021–2023 роки, затвердженою наказом Пенсійного фонду від 30 вересня 2021 року № 140 (далі – Антикорупційна програма Пенсійного фонду та його органів на 2021–2023 роки), оскільки окремі функції та процеси, в яких були ідентифіковані корупційні ризики під час проведення оцінювання корупційних ризиків за попередній період, за своєю правовою природою можуть і надалі мати джерела корупційних ризиків, пов'язані з особливостями практичної реалізації процесів та/або людськими ресурсами, в розумінні пунктів 6–9 глави 4 розділу III Методології.

Під час розроблення цієї Антикорупційної програми враховувалися результати аналізу та оцінювання корупційних ризиків у діяльності Пенсійного фонду та його територіальних органів з урахуванням виконання завдань щодо впровадження антикорупційних заходів у 2021–2023 роках, а також результати виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його органів на 2021–2023 роки, які засвідчили забезпечення Пенсійним фондом у межах повноважень, передбачених законом, здійснення заходів щодо запобігання корупції і контроль за їх виконанням в його територіальних органах, а також сприяння в досягненні основної мети розробки Антикорупційної програми – створення ефективної системи запобігання і протидії корупції у Пенсійному фонді та його територіальних органах.

Загальний відсоток результативності виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його органів на 2021–2023 роки становить 98,96 %. Частково виконано 3 заходи (по 80 та 25 %) та 7 заходів не підлягали виконанню у зв'язку з ненастанням подій та/або умов, пов'язаних зі строком їх виконання.

7. Реалізація Антикорупційної програми, здійснення моніторингу її виконання та періодичного перегляду (за наявності підстав) є складовою частиною заходів з реалізації заходів антикорупційної політики Пенсійного фонду та його територіальних органів (додаток 1), які інтегровано як антикорупційні інструменти в інші публічно-управлінські функції, адміністративно-господарські та процеси / підпроцеси Пенсійного фонду / його територіальних органів.

Заходи з виконання Пенсійним фондом (як співвиконавцем) Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 04 березня 2023 року № 220, наведено у додатку 2. Інформація про їх виконання надаватиметься Національному агентству з питань запобігання корупції у визначені ним строки та порядку.

З метою реалізації антикорупційної політики у Пенсійному фонді затверджені та діють локальні нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, перелік локальних – у додатку 3 до Антикорупційної програми.

8. Ця Антикорупційна програма, інформація про кількісні та якісні показники її виконання розміщується на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду у розділі “Запобігання корупції” (далі – вебпортал

Пенсійного фонду), внутрішньому інформаційному порталі Пенсійного фонду та перебуває у вільному доступі для всіх працівників Пенсійного фонду, його територіальних органів та громадськості.

9. Незалежний громадський контроль за виконанням Антикорупційної програми може здійснюватися Громадською радою при Пенсійному фонді або інститутами громадянського суспільства, іншими зовнішніми заінтересованими особами.

### **III. Оцінювання корупційних ризиків**

1. Оцінювання корупційних ризиків у діяльності Пенсійного фонду та його територіальних органів (далі – оцінювання) проведено відповідно до вимог Методології.

Відповідно до наказу Пенсійного фонду від 20 листопада 2023 року № 192 “Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Пенсійного фонду України та його територіальних органів” розпочато проведення оцінювання у форматі самооцінювання. З метою залучення представників громадськості та експертів до процесу оцінювання цей наказ опубліковано на вебпорталі Пенсійного фонду (розділ “Новини”).

2. Наказами Пенсійного фонду від 14 грудня 2023 року № 209, від 21 березня 2024 року № 27 внесено зміни до складу робочої групи з оцінювання корупційних ризиків, утвореної наказом Пенсійного фонду від 15 грудня 2022 року № 132. До складу робочої групи включено 19 осіб, з яких 17 – працівники самостійних структурних підрозділів апарату Пенсійного фонду та 2 – представники громадськості та експерти (за згодою) (далі – робоча група).

3. З метою підготовки до оцінювання 21 грудня 2023 року для членів робочої групи організовано та проведено тренінг за участю представника Національного агентства.

4. Оцінювання здійснювалося відповідно до затвердженого робочою групою плану (протокол від 08 січня 2024 року № 2).

5. Під час дослідження середовища Пенсійного фонду та його територіальних органів групою використані такі джерела інформації:

результати оцінки ефективності виконання заходів, передбачених антикорупційною програмою Пенсійного фонду та його територіальних органів за попередній період;

анкетування (в тому числі анонімне) внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін Пенсійного фонду та його територіальних органів (працівників Пенсійного фонду та його територіальних органів, представників сторін соціального діалогу, страхувальників, застрахованих осіб, контрагентів,

представників громадськості, які взаємодіяли (взаємодіють) з Пенсійним фондом та його територіальними органами, тощо) (методом Делфі). Всього робочою групою опрацьовано 12,4 тисяч анкет внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін Пенсійного фонду та його територіальних органів);

закони та інші нормативно-правові акти, які регулюють діяльність Пенсійного фонду та його територіальних органів, локальні акти, положення про структурні підрозділи, посадові інструкції;

плани діяльності, нові проєкти та програмні документи Пенсійного фонду;

результати аудитів, перевірок та інших контрольних заходів, проведених як у Пенсійному фонді та його територіальних органах, так і в інших органах влади, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси;

звернення, скарги фізичних та юридичних осіб на дії (бездіяльність) і рішення Пенсійного фонду та його територіальних органів, його окремих працівників;

матеріали дисциплінарних проваджень та службових розслідувань; рішення судів у справах про притягнення до адміністративної, кримінальної та/або цивільно-правової відповідальності осіб, уповноважених на виконання функцій держави;

відомості, які містяться в інформаційних системах, реєстрах і базах даних, у тому числі в Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;

звіти, дослідження, інші аналітичні документи з питань запобігання та протидії корупції, а також з питань, прямо або опосередковано пов'язаних із діяльністю Пенсійного фонду;

відомості із медіа та інших відкритих джерел про можливі факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками Пенсійного фонду та його територіальних органів, інших державних органів, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси;

визначено функції та активи Пенсійного фонду, що становлять значну економічну цінність, встановлено внутрішні та зовнішні заінтересовані сторони Пенсійного фонду та характер їх відносин з Пенсійним фондом, сформовано перелік нормативно-правових та розпорядчих актів, що регулюють повноваження Пенсійного фонду та його територіальних органів.

За результатами збору та аналізу інформації складено аналітичні довідки, перелік потенційно вразливих до корупції функцій та процесів, які реалізуються Пенсійним фондом та його територіальними органами самостійно або спільно з іншими зовнішніми заінтересованими сторонами (протокол засідання робочої групи від 08 березня 2024 року № 5) (далі – потенційно вразливі до корупції функції).

6. Під час ідентифікації корупційних ризиків робочою групою здійснено опис визначених потенційно вразливих до корупції функцій та процесів та аналіз описаних потенційно вразливих до корупції функцій та процесів з використанням способів і методів, наведених у підпунктах 1–3 пункту 11 глави 4 розділу III

Методології. Участь в інтерв'ю (бесіди) з внутрішніми та зовнішніми заінтересованими сторонами територіальних органів Пенсійного фонду взяло 6,6 тисяч респондентів, які здатні з огляду на свій досвід, компетенцію, виконувати обов'язки детально висвітлити проблемні (потенційно ризикові) сфери діяльності органу, в якому вони працюють.

За результатами оцінювання робочою групою визначено 17 потенційно вразливих до корупції функцій, ідентифіковано 33 корупційних ризики, визначено рівень імовірності їх реалізації та рівень наслідків від їх реалізації, а також 57 заходів впливу на ці корупційні ризики.

Результати ідентифікації корупційних ризиків, рівні ймовірності реалізації / наслідків та рівні корупційних ризиків, а також заходи впливу на корупційні ризики наведено в Реєстрі ризиків (додаток 4 до Антикорупційної програми).

#### **IV. Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування**

1. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування у Пенсійному фонді та його територіальних органах проводяться з метою підтримання рівня знань працівників, ознайомлення зі змінами в антикорупційному законодавстві, формування правової свідомості, нульової толерантності до корупції, а також мінімізації ризиків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

2. Навчання здійснюється шляхом:

професійного навчання за професійними програмами з питань запобігання та виявлення корупції, постійно діючими та короткотерміновими семінарами в установах, які мають право надавати освітні послуги згідно з вимогами Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106 (далі – Положення);

проведення семінарів, тренінгів, інших навчальних заходів з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування уповноваженими підрозділами, а також уповноваженим підрозділом Пенсійного фонду – для працівників уповноважених підрозділів територіальних органів Пенсійного фонду. Навчальні заходи можуть проводитися очно або дистанційно, за результатами їх проведення передбачають перевірку знань (тестування) працівників, а також опитування (анкетування) щодо якості проведеного навчального заходу;

самоосвіти, в тому числі шляхом участі у тематичних антикорупційних заходах (конференціях, науково-практичних конференціях, фахових семінарах, тренінгах, майстер-класах, курсах з оволодіння практичними навичками тощо).



3. За проведення внутрішніх навчань відповідальними є уповноважені підрозділи.

Графік проведення внутрішніх навчань уповноваженими підрозділами (уповноваженою особою) з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду та його територіальних органів у 2024–2025 роках наведено в додатку 5 до Антикорупційної програми.

4. Уповноважені підрозділи на постійній основі поширюють інформацію антикорупційного спрямування шляхом:

розміщення нормативно-правових та розпорядчих актів Пенсійного фонду, методичних та навчальних матеріалів, інформації про результати роботи (включаючи кількісні та якісні показники) з питань запобігання та виявлення корупції на вебпорталі Пенсійного фонду / субсторінках територіальних органів на вебпорталі Пенсійного фонду та внутрішньому інформаційному порталі Пенсійного фонду;

інформування про зміни законодавства та/або практики його застосування, з використанням автоматизованої системи електронного документообігу Інтегрованої комплексної інформаційної системи Пенсійного фонду;

надання методичної та консультаційної допомоги (за зверненням). У разі письмового звернення про надання методичної та консультаційної допомоги таке звернення розглядається відповідно до вимог Закону України “Про звернення громадян”;

під час проведення співбесід з претендентами на заміщення вакантних посад державної служби, новопризначеними працівниками, які проходять програму адаптації відповідно до Положення про адаптацію новопризначених державних службовців у Пенсійному фонді України та його органах, затверджене постановою правління Пенсійного фонду від 05 квітня 2024 року № 8-1 “Про затвердження Положення про адаптацію новопризначених державних службовців у Пенсійному фонді України та його органах”;

забезпечення участі працівників Пенсійного фонду в навчальних заходах, у тому числі на онлайн-платформах, які організуються Національним агентством.

Також може застосовуватись розповсюдження інформаційно-роз’яснювальних матеріалів (брошури, пам’ятки тощо), оформлення інформаційних стендів, розсилки електронною поштою, проведення конференцій, форумів, круглих столів, панельних дискусій, розміщення пресрелізів.

5. З метою заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону здійснюються заходи з проведення просвітницької діяльності у сфері захисту викривачів Пенсійного фонду та його територіальних органів у 2024–2025 роках згідно з Планом, наведеним у додатку 6 до Антикорупційної програми.

6. Пенсійним фондом забезпечується виконання операційного плану заходів з реалізації Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції на період до 2025 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 22 грудня 2023 року № 1203-р.

Інформаційна та роз'яснювальна робота з антикорупційного спрямування забезпечується через вебпортал / субсторінки вебпорталу територіальних органів Пенсійного фонду.

Інформація про проведення просвітницьких / навчальних заходів серед працівників Пенсійного фонду та його територіальних органів поширюватиметься інформаційними листами, службовими записками, а також шляхом висвітлення на вебпорталі та внутрішньому інформаційному порталі Фонду.

## **V. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми**

1. Моніторинг виконання Антикорупційної програми – це аналіз та узагальнення наданої структурними підрозділами апарату та територіальними органами Пенсійного фонду інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, їх актуальність та відповідність середовищу Пенсійного фонду.

Під час моніторингу:

аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою, а саме: заходів з реалізації антикорупційної політики, заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів, заходів з поширення інформації антикорупційного спрямування та інших заходів;

складається звітна інформація;

готуються пропозиції щодо необхідності корекційних дій, зміни відповідального виконавця заходу, залучення додаткових виконавців, продовження строків виконання заходу, зміни наявних заходів або впровадження нових (за необхідності).

2. Моніторинг виконання Антикорупційної програми здійснюється не рідше ніж щопівроку.

3. Суб'єктом, відповідальним за здійснення моніторингу виконання Антикорупційної програми, є уповноважений підрозділ Пенсійного фонду.

Суб'єктом, що здійснює моніторинг виконання Антикорупційної програми в територіальних органах Пенсійного фонду, є уповноважений підрозділ відповідного територіального органу.

4. Керівники самостійних структурних підрозділів апарату Пенсійного фонду та його територіальних органів у термін до 15 липня та до 15 січня кожного року надають уповноваженому підрозділу інформацію про стан виконання

передбачених Антикорупційною програмою завдань та заходів (окремо за I та II півріччя), за виконання яких вони є відповідальними, їх актуальність. У разі невиконання або несвоєчасного виконання окремих заходів – інформують про причини невиконання (несвоєчасного виконання).

5. Стан виконання передбачених Антикорупційною програмою заходів визначається за такими критеріями:

“виконано” – якщо запланований захід у звітному періоді виконано або якщо у звітному періоді підтверджується виконання заходу, строк виконання якого визначено як постійний / на період дії Антикорупційної програми тощо);

“частково виконано” – якщо у звітному періоді виконання заходу розпочато та/або виконана лише його частина;

“строк виконання не настав” – запланований строк виконання заходу не настав або виконання заходу обумовлено певною подією / обставиною, що не настала;

“не виконано” – якщо виконання заходу у звітному періоді не розпочиналося.

6. Уповноважений підрозділ Пенсійного фонду аналізує та узагальнює отриману інформацію і в термін до 10 серпня та до 10 лютого щороку готує і подає Голові правління Пенсійного фонду звіт про стан виконання Антикорупційної програми.

У разі виявлення недоліків в положеннях Антикорупційної програми у звіті наводяться пропозиції щодо їх усунення та, за необхідності, проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків, перегляду Антикорупційної програми.

Результати моніторингу виконання заходів впливу на корупційні ризики відображаються у Реєстрі ризиків та розміщуються в розділі “Запобігання корупції” вебпорталу Пенсійного фонду.

Територіальні органи Пенсійного фонду інформацію про стан виконання Антикорупційної програми в частині виконання заходів, за які вони є відповідальними, оприлюднюють на своїх субсторінках вебпорталу Пенсійного фонду.

Про хід виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, Пенсійний фонд інформує Національне агентство у порядку та строки, визначені Типовим положенням про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженим наказом Національного агентства від 27 травня 2021 року № 277/21, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 14 липня 2021 року за № 914/36536.

7. Оцінка виконання Антикорупційної програми здійснюється з метою аналізу змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та формування пропозицій щодо подальшого удосконалення цього процесу шляхом встановлення результативності та ефективності її виконання.

Для встановлення результативності виконання Антикорупційної програми:

визначається у відсотках прогрес в досягненні індикаторів виконання кожного заходу, передбаченого Антикорупційною програмою;

визначається загальний прогрес виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою, як середній арифметичний відсоток виконання кожного заходу із відповідної категорії;

визначається загальний прогрес виконання Антикорупційної програми як середній арифметичний відсоток прогресу виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою.

Для встановлення ефективності виконання Антикорупційної програми визначається стан досягнення передбачених цілей на підставі таких індикаторів:

1) зменшення кількості випадків учинення працівниками Пенсійного фонду / його територіальних органів корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, порушень Антикорупційної програми порівняно із попереднім періодом (у разі зменшення – індикатор досягнуто на 100 %);

2) відсоток корупційних ризиків, які усунуто за результатами вжиття заходів впливу на них:

15 % і більше корупційних ризиків усунуто – індикатор досягнуто на 100 %;

від 10 % до 15 % корупційних ризиків усунуто – індикатор досягнуто на 80 %;

від 5 % до 10 % корупційних ризиків усунуто – індикатор досягнуто на 60 %;

від 2 % до 5 % – індикатор досягнуто на 50 %;

3) відсоток корупційних ризиків, рівень яких знижено за результатами вжиття заходів впливу на них:

15 % і більше корупційних ризиків знижено – індикатор досягнуто на 100 %;

від 10 % до 15 % корупційних ризиків знижено – індикатор досягнуто на 80 %;

від 5 % до 10 % корупційних ризиків знижено – 60 % відповідно;

від 2 % до 5 % – індикатор досягнуто на 50 %;

4) відсоток працівників, які пройшли навчання з питань запобігання та протидії корупції та набрали високий бал (більше 60% правильних відповідей) за результатами перевірки їхніх знань:

75 % і більше – індикатор досягнуто на 100 %;

від 60 % до 75 % – індикатор досягнуто на 75 %;

від 50 % до 60 % – індикатор досягнуто на 50 %;

5) відсоток опитаних зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що ефективність роботи із запобігання та протидії корупції в діяльності Пенсійного фонду підвищилась (у разі проведення):

15 % і більше опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 100 %;

від 10 % до 15 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 80 %;  
від 5 % до 10 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 60 %;

б) відсоток опитаних зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що діяльність Пенсійного фонду стала більш прозорою (у разі проведення):

15 % і більше опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 100 %;

від 10 % до 15 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 80 %;

від 5 % до 10 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 60 %.

Джерела інформації для встановлення ефективності виконання Антикорупційної програми визначені пунктом 5 розділу VII Методології.

Оцінка виконання Антикорупційної програми проводиться після спливу строку, на який вона приймалася.

Суб'єктом, відповідальним за здійснення оцінки виконання Антикорупційної програми, є уповноважений підрозділ Пенсійного фонду.

За результатами оцінки виконання Антикорупційної програми Голові правління Пенсійного фонду подається звіт, який містить висновки щодо змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та пропозиції до подальшого удосконалення цієї діяльності.

Звіт за результатами оцінки виконання антикорупційної програми розміщується в розділі “Запобігання корупції” вебпорталу Пенсійного фонду.

8. Антикорупційна програма переглядається в таких випадках:

зміни у середовищі Пенсійного фонду (організаційній структурі, функціях та процесах) (за необхідності);

внесення до законодавства, в тому числі антикорупційного, змін, які впливають на діяльність Пенсійного фонду / його територіальних органів;

виявлення за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми невідповідностей / недоліків у діяльності з управління корупційними ризиками, обставин, що затримують / унеможлиблюють реалізацію передбачених Антикорупційною програмою заходів;

ідентифікація нових корупційних ризиків;

відмова Національного агентства в погодженні Антикорупційної програми;

врахування Пенсійним фондом пропозицій до Антикорупційної програми, наданих Національним агентством.

Перегляду Антикорупційної програми може передувати проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків, яке здійснюється в установленому Методологією порядку.

До змін до Антикорупційної програми належать:

включення нових та/або виключення передбачених Антикорупційною програмою заходів;

оновлення інформації, викладеної у Реєстрі ризиків;

внесення до Антикорупційної програми змін редакційного характеру, які не впливають на її зміст.

У разі наявності підстав для перегляду Антикорупційної програми або внесення до неї редакційних змін керівник уповноваженого підрозділу Пенсійного фонду або інший працівник Пенсійного фонду ініціює внесення змін до Антикорупційної програми та готує проєкт відповідних змін.

Підготовлений проєкт змін до Антикорупційної програми подається на розгляд Голові правління Пенсійного фонду.

Зміни до Антикорупційної програми оформлюються наказом Пенсійного фонду та вводяться в дію з дати їх погодження Національним агентством, про що зазначається в наказі.

## **VI. Інші заходи, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням**

1. Інші заходи щодо запобігання, корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням у Пенсійному фонді та його територіальних органах додатково передбачаються в щорічних планах роботи уповноваженого підрозділу на відповідний рік.

Затверджені плани роботи уповноваженого підрозділу та звіти про їх виконання підлягають опублікуванню на вебпорталі Пенсійного фонду / субсторінках територіальних органів на вебпорталі.

2. Уповноваженим підрозділом з використанням відкритих джерел здійснюється перевірка суб'єктів господарювання, які є учасниками публічних закупівель Пенсійного фонду / його територіальних органів, з метою перевірки їх ділової репутації щодо толерантності до корупції, а саме: чи має суб'єкт господарювання репутацію суб'єкта, діяльність якого пов'язана з корупцією, та виявлення можливих корупційних ризиків у зв'язку з укладенням (виконанням) правочину.

З урахуванням результатів такої перевірки замовник на підставі статті 17 Закону України “Про публічні закупівлі” приймає рішення про відмову учаснику в участі у процедурі закупівлі та зобов'язаний відхилити тендерну пропозицію учасника або відмовити в участі в переговорній процедурі закупівлі (крім випадків, зазначених у пунктах 2, 4, 5 частини другої статті 40 Закону України “Про публічні закупівлі”), а у період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування – приймає рішення про відмову учаснику процедури закупівлі в участі у відкритих торгах та зобов'язаний відхилити тендерну пропозицію учасника процедури закупівлі на підставі пункту 47 Особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України “Про публічні закупівлі”, на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 12 жовтня 2022 року № 1178 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 12 травня 2023 року № 471).

До договорів, які Пенсійний фонд / його територіальний орган укладає з суб'єктами господарювання, включаються антикорупційні застереження, метою яких є надання гарантій щодо дотримання антикорупційного законодавства.

3. Перевірки стану організації роботи із запобігання та виявлення корупції в територіальних органах Пенсійного фонду, Державному підприємстві “Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України” здійснюються відповідно до Порядку організації та проведення внутрішніх контрольних заходів Пенсійним фондом України та його органами, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду від 30 липня 2021 року № 23-1.

**Завідувач Сектору з питань  
запобігання та виявлення корупції**

**Олександр КАСЬЯНОВ**

Додаток 1  
до Антикорупційної програми  
Пенсійного фонду України та його територіальних  
органів на 2024–2025 роки  
(пункт 7 розділу II)

**Заходи  
з реалізації антикорупційної політики  
Пенсійного фонду України та його територіальних органів**

<b>№ з/п</b>	<b>Найменування заходу</b>	<b>Строк виконання</b>	<b>Відповідальні особи (особа)</b>	<b>Індикатор виконання</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1.	Регламентация процесів діяльності підрозділів / працівників Пенсійного фонду України (далі – Пенсійний фонд) та його територіальних органів	За окремим графіком	Керівники самостійних структурних апарату Пенсійного фонду	1. Перегляд та внесення змін до нормативно-правових та розпорядчих актів Пенсійного фонду (за наявності підстав)
2.	Проведення антикорупційної експертизи проєктів нормативно-правових актів Пенсійного фонду	Постійно (за наявності підстав)	Керівники самостійних структурних апарату Пенсійного фонду	1. Забезпечено направлення проєктів нормативно-правових актів, розробником яких є Пенсійний фонд до Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство). 2. Забезпечено візування упродовженіми підрозділами з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду / його територіальними органами проєктів постанов правління Пенсійного фонду, наказів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) залежно від їх видів
3.	Залучення громадськості до опрацювання Пенсійним фондом нормативно-правових актів	Постійно	Управління комунікацій, керівники	1. Забезпечено залучення громадськості до опрацювання Пенсійним фондом нормативно-правових актів, відповідно до Порядку



№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
			самостійних структурних апарату Пенсійного фонду	проведення консультацій з громадськістю з питань формування та реалізації державної політики, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 03 листопада 2010 року № 996; 2. Забезпечено візування / погодження проєктів нормативно-правових актів зацікавленими самостійними структурними підрозділами Пенсійного фонду
4.	Доведення до працівників Пенсійного фонду та його територіальних органів змісту Антикорупційної програми Фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки	Постійно	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду та його територіальних органів	1. Забезпечено ознайомлення працівників (у тому числі новопризначених) Пенсійного фонду та його територіальних органів зі змістом Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки
5.	Організація виконання завдань та заходів, визначених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки, територіальними органами Пенсійного фонду, за які вони є відповідальні	У строки, визначені Антикорупційною програмою Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки	Начальник територіального органу Пенсійного фонду	1. Наказом головного управління визначено заходи щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки (в межах компетенції головного управління). 2. Забезпечено надання Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду звітної інформації про виконання заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки
6.	Здійснення моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025	у строки, визначені Антикорупційною програмою	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції	1. Підготовлено звіт за результатами моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки.

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
	роки	Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки	Пенсійного фонду та його територіальних органів	<p>2. Підготовлено та подано Голові правління Фонду пропозиції про внесення змін до Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки (у разі наявності підстав).</p> <p>3. Опубліковано інформацію за результатами моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Фонду.</p> <p>4. Територіальними органами Пенсійного фонду опубліковано звіт за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Фонду (субсторінки)</p>
7.	Організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності Пенсійного фонду та його територіальних органів, підготовки заходів щодо їх усунення, внесення відповідних пропозицій Голові правління Пенсійного фонду	Постійно (у разі потреби)	Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду	<p>1. Забезпечено організацію роботи робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Фонду.</p> <p>2. Підготовлено пропозиції щодо заходів усунення (мінімізації) виявлених корупційних ризиків Голові правління Пенсійного фонду</p>
8.	Проведення моніторингу змін до антикорупційного законодавства з метою своєчасного коригування заходів, спрямованих на запобігання корупційним та пов'язаним із корупцією правопорушенням	Постійно	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду та його територіальних органів	<p>1. Забезпечено здійснення моніторингу змін антикорупційного законодавства України.</p> <p>2. Здійснено коригування відповідних заходів (у разі потреби)</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
9.	Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Пенсійного фонду та його територіальних органів	Постійно	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду та його територіальних органів	1. Забезпечено своєчасне надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Пенсійного фонду та його територіальних органів, про що обліковується у відповідному журналі
10.	Проведення ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України “Про запобігання корупції”, в тому числі у сфері захисту викривачів та правил етичної поведінки новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Пенсійному фонді / його територіальному органі службу чи навчання або виконують певну роботу; осіб, які припиняють діяльність, пов’язану з виконанням функцій держави	Постійно (за потреби)	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду та його територіальних органів	1. Забезпечено своєчасну актуалізацію пам’яток про основні вимоги, обмеження та заборони, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”, у тому числі у сфері захисту викривачів і правил етичної поведінки (за наявності підстав). 2. Своєчасне (протягом 3х робочих днів) ознайомлення новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Пенсійному фонді / його територіальному органі службу чи навчання
11.	Організація та проведення деклараційних кампаній та надання працівникам Пенсійного фонду та його територіальних органів консультаційної допомоги в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі – декларація)	Постійно	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду та його територіальних органів	1. Забезпечено своєчасну організацію деклараційних кампаній, актуалізацію інформаційно-роз’яснювального матеріалу у сфері фінансового контролю. 2. Вжито заходів щодо проведення навчальних заходів та умов для надання працівникам Пенсійного фонду та його територіальних органів консультаційної допомоги в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
				3. Вжито заходів щодо своєчасного інформування суб'єктів декларування, які працюють у Пенсійному фонді та його територіальних органах та перебувають у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку
12.	Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування, які працюють у Пенсійному фонді та його територіальних органах (працювали або входять чи входили до складу утвореної у Пенсійному фонді та його територіальних органах конкурсної комісії, до складу Громадської ради доброчесності), відповідно до частини першої статті 51-2 Закону України "Про запобігання корупції" декларацій та повідомлення Національне агентство про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій	Постійно (у визначеному законодавством порядку)	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду та його територіальних органів	1. Забезпечено своєчасну перевірку факту подання суб'єктами декларування декларацій. 2. Направлено відповідні повідомлення до Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання декларацій (у разі встановлення)
13.	Удосконалення роботи з добору персоналу, перевірка відомостей стосовно осіб, які претендують на зайняття посад у Пенсійному фонді (його територіальних органах), у тому числі організація проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на	Постійно (у визначеному законодавством порядку)	Управління по роботі з персоналом, уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду та його територіальних органів	1. Забезпечено перегляд процедури з добору персоналу. 2. Забезпечено своєчасну організацію проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища відповідно до вимог Закону

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
	посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища			
14.	Здійснення координації діяльності уповноважених підрозділів (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Фонду	Постійно	Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції Фонду	1. Забезпечено надання методичної та консультаційної допомоги уповноваженим підрозділам (уповноваженій особі) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Пенсійного фонду
15.	Взаємодія з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції інших державних органів, Національним агентством з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство), іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції	Постійно (у строки, визначені законодавством)	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду та його територіальних органів	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Взято участь у заході.</li> <li>2. Забезпечено своєчасне надання Національному агентству звітної інформації та інформації про зміни структури, штатної чисельності, контактних даних, а також керівника уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду та його територіальних органів.</li> <li>3. Забезпечено опрацювання запитів спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.</li> <li>4. Своєчасне інформування Голови правління Пенсійного фонду / начальника територіального органу Пенсійного фонду, Національного агентства або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції” працівниками Пенсійного фонду та/або його територіальних органів</li> </ol>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
16.	Вжиття заходів з виявлення конфлікту інтересів та сприяння його врегулюванню	Постійно	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду та його територіальних органів	<p>1. Забезпечено візування уповноваженими підрозділами з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду та його територіальних органів проєктів розпорядчих актів.</p> <p>2. Забезпечено ознайомлення осіб, яких включено до складу утвореної в Пенсійному фонді та його територіальних органах дисциплінарної комісії, з вимогами у сфері запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (у разі утворення), під особистий підпис до початку їх роботи.</p> <p>3. Забезпечено своєчасне реагування на факти, викладені в повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції” в частині сприяння врегулювання конфлікту інтересів (у разі наявності ознак).</p> <p>4. Своєчасно поінформовано Голову правління Пенсійного фонду / начальника територіального органу Пенсійного фонду та Національне агентство про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання (у разі виявлення)</p>
17.	Захист викривачів, відповідно до вимог Закону України “Про запобігання корупції”	Постійно (за наявності підстав)	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду та його територіальних	<p>1. Забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції”.</p> <p>2. Своєчасно отримано та організовано розгляд</p>

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
			органів	повідомленої через внутрішні канали інформації. 3. Вжито заходів щодо співпраці з викривачами; забезпечено дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених Законом України “Про запобігання корупції”. 4. Забезпечено конфіденційність інформації про осіб, які повідомляють про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень
18.	Заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону	Постійно	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду та його територіальних органів	1. Забезпечено надання методичної та консультативної допомоги щодо здійснення повідомлення, впровадження морального та матеріального заохочення працівників Пенсійного фонду та його територіальних органів, які є викривачами. 2. Забезпечено організацію та проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення, комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів у сфері захисту викривачів
19.	Організація роботи та участь у службовому розслідуванні, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов’язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону України “Про запобігання корупції” в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб’єкта у сфері	У разі надходження припису Національного агентства / вимоги особи, щодо зняття безпідставних, на її думку, звинувачень або підозри	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду та його територіальних органів	1. Проведено службове розслідування

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
	протидії корупції або приписом Національного агентства			
20.	Облік працівників Пенсійного фонду та його територіальних органів, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією	Постійно	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду та його територіальних органів	<p>1. Забезпечено ведення журналу обліку працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією.</p> <p>2. Здійснено моніторинг офіційного вебпорталу “Судова влада України”, Єдиного державного реєстру судових рішень, у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівником корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом (за наявності підстав).</p> <p>3. Здійснено моніторинг Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, з метою забезпечення дотримання Пенсійним фондом / територіальним органом Фонду вимог частини першої статті 59 та частини другої статті 65-1 Закону України “Про запобігання корупції” (за наявності підстав).</p> <p>4. Повідомлено у письмовій формі Голову правління Пенсійного фонду / начальника територіального органу Пенсійного фонду про вчинення працівниками корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, та інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції” з метою забезпечення дотримання вимог частин другої,</p>



№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
				четвертої та п'ятої статті 65-1 Закону України "Про запобігання корупції"
21.	Залучення громадськості до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду	Постійно	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду та його територіальних органів; Управління комунікацій	1. Забезпечено опублікування матеріалів антикорупційного спрямування на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду (субсторінках територіальних органів Пенсійного фонду) з метою залучення широкого кола громадськості та експертів до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду

Додаток 2  
до Антикоруційної програми  
Пенсійного фонду України та його органів на 2021–2023 роки  
(пункт 7 розділу II)

**Заходи  
з виконання Пенсійним фондом України (як співвиконавцем)  
Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки,  
затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 04 березня 2023 року № 220**

<b>№ з/п</b>	<b>Зміст заходу</b>	<b>Строки виконання</b>	<b>Виконавці</b>	<b>Показник (індикатор) виконання</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	Участь в опрацюванні проекту постанови Кабінету Міністрів України про внесення змін до Порядку функціонування електронної системи охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 квітня 2018 року № 411 (у разі надходження проекту акта)	У строки, визначені головним розробником	Малецький О. М., Бондаренко О. В., Рябцева Т. Б., керівники самостійних структурних підрозділів	Підготовлено та подано Міністру соціальної політики України для погодження позицію щодо проекту акта
2	Участь в опрацюванні технічних питань забезпечення взаємодії та сумісності електронної системи охорони здоров'я з реєстром застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування	31.12.2025	Малецький О. М., Бондаренко О. В.	Розроблено, за необхідності, пропозиції щодо взаємодії електронної системи охорони здоров'я із інформаційними системами Міністерства соціальної політики України; внесено, за необхідності, зміни до Договору про інформаційну взаємодію від 05 жовтня 2021 року № 02-01/121 між Пенсійним фондом України, Національною службою здоров'я України та Міністерством цифрової трансформації України
3	Участь в опрацюванні проекту закону про внесення змін до Законів України "Про основи соціальної захищеності осіб з	У строки, визначені	Ковпашко І. В., Рябцева Т. Б., Охріменко О. В.,	Підготовлено та подано Міністру соціальної політики України для погодження позицію щодо проекту акта

№ з/п	Зміст заходу	Строки виконання	Виконавці	Показник (індикатор) виконання
1	2	3	4	5
	інвалідністю в Україні”, “Про реабілітацію осіб з інвалідністю в Україні” (у разі надходження проєкту акта)	головним розробником	керівники самостійних структурних підрозділів	
4	Забезпечення належного ведення Електронного реєстру листків непрацездатності та надання інформації з нього	31.12.2024, 31.12.2025	Малецький О. М., Бондаренко О. В., Хижняк В. О., Охріменко О. В., керівники самостійних структурних підрозділів	Забезпечено здійснення моніторингу щодо кількості виданих у паперовій та електронній формах витягів з Електронного реєстру листків непрацездатності. Проведено перевірки обґрунтованості видачі, продовження листків непрацездатності та документів, що є підставою для їх формування, на базі інформації, що міститься в електронних системах та реєстрах. Забезпечено оприлюднення інформації з Електронного реєстру листків непрацездатності.
5	Участь в опрацюванні проєкту Соціального кодексу України (у разі надходження проєкту акта)	У строки, визначені головним розробником	Ковпашко І. В., Рябцева Т. Б., Охріменко О. В., керівники самостійних структурних підрозділів	Підготовлено та подано пропозиції / зауваження до проєкту Соціального кодексу України

Додаток 3  
до Антикорупційної програми  
Пенсійного фонду України та його  
органів на 2021–2023 роки  
(пункт 7 розділу II)

**Перелік  
локальних нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів, з  
питань реалізації антикорупційної політики  
у Пенсійному фонді України**

1. Положення про організацію проведення професійних тренінгів для державних службовців територіальних органів Пенсійного фонду України, затверджене постановою правління Пенсійного фонду України від 12 березня 2020 року № 4-1.
2. Положення про адаптацію новопризначених державних службовців у Пенсійному фонді України та його органах, затверджене постановою правління Пенсійного фонду України від 05 квітня 2024 року № 8-1.
3. Порядок організації роботи в Пенсійному фонді України та його органах з повідомленнями про корупцію, затверджений постановою правління Пенсійного фонду України від 01 березня 2021 року № 7-1, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 05 липня 2021 року за № 871/36493.
4. Порядок організації та проведення внутрішніх контрольних заходів Пенсійним фондом України та його органами, затверджений постановою правління Пенсійного фонду України від 30 липня 2021 року № 23-1.
5. Положення про впровадження у Пенсійному фонді України, його територіальних органах та державному підприємстві, що належить до сфери управління Пенсійного фонду України, механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”, затверджене постановою правління Пенсійного фонду України від 05 травня 2022 року № 5-1, зареєстроване в Міністерстві юстиції України 20 травня 2022 року за № 547/37883.
6. Порядок врегулювання конфлікту інтересів у діяльності осіб під час роботи у дисциплінарній комісії Пенсійного фонду України, затверджений постановою правління Пенсійного фонду України від 08 липня 2022 року № 10-1.

7. Наказ Пенсійного фонду України від 28 лютого 2012 року № 37 “Про Комісію з оцінки вартості, вирішення питання щодо можливості використання, місця та строку зберігання дарунка, одержаного як подарунок державі, Пенсійному фонду України” (із змінами, внесеними наказом Пенсійного фонду України від 16 грудня 2020 року № 127).

8. Наказ Пенсійного фонду України від 16 листопада 2015 року № 185 “Деякі питання організації проведення перевірки, передбаченої Законом України “Про запобігання корупції” (із змінами, внесеними наказом Пенсійного фонду України від 20 серпня 2020 року № 101).

9. Наказ Пенсійного фонду України від 01 червня 2017 року № 105 “Про зміни у звітності щодо роботи Пенсійного фонду України та його територіальних органів” (із змінами, внесеними наказами Пенсійного фонду України від 20 серпня 2020 року № 101, від 23 жовтня 2020 року № 107).

11. Наказ Пенсійного фонду України від 27 травня 2019 року № 64 “Про здійснення заходів із запобігання порушенням вимог фінансового контролю” (із змінами, внесеними наказом Пенсійного фонду України від 29 січня 2020 року № 12).

12. Наказ Пенсійного фонду України від 11 січня 2021 року № 1 “Про деякі питання щодо здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства”.

13. Наказ Пенсійного фонду України від 03 вересня 2021 року № 127 “Про положення про Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України”.

14. Наказ Пенсійного фонду України від 01 грудня 2021 року № 172 “Про деякі питання щодо здійснення контролю за дотриманням вимог антикорупційного законодавства”.

15. Наказ Пенсійного фонду України від 17 січня 2022 року № 7 “Про моніторинг офіційного вебпорталу “Судова влада України”, Єдиного державного реєстру судових рішень щодо наявності судових рішень про притягнення працівників Пенсійного фонду України до відповідальності за вчинення корупційного чи пов’язаного з корупцією правопорушення”.

16. Наказ Пенсійного фонду України від 15 грудня 2022 року № 132 “Про робочу групу з оцінювання корупційних ризиків Пенсійного фонду України” (із змінами, внесеними наказом Пенсійного фонду України від 14 грудня 2023 року № 209, від 21 березня 2024 року № 27).

17. Наказ Пенсійного фонду України від 20 листопада 2023 року № 192 “Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Пенсійного фонду України та його територіальних органів”.

18. Наказ Пенсійного фонду України від 24 листопада 2023 року № 198 “Про окремі питання щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства” (із змінами, внесеними наказом Пенсійного фонду України від 09 січня 2024 року № 2).

19. Наказ Пенсійного фонду України від 05 січня 2024 року № 1 “Про перелік внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”.

---

№ з/п	Функція, процес Пенсійного фонду України та його територіальних органів	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Результативність			Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Відомості виконання заходів впливу на корупційний ризик	Моніторинг виконання заходів впливу на корупційні ризики		
						Високий – 3 бали	Середній – 2 бали	Високий – 6 балів						Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформації про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	Здійснення пенсійного забезпечення	1.1. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, задоволення приватного інтересу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів під час надання послуг у сфері пенсійного забезпечення	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, задоволення приватного інтересу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів під час надання послуг у сфері пенсійного забезпечення	Неузгодженість та/або неусталеність законодавчого регулювання; особистий контакт посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду України (далі – Пенсійний фонд) з фізичними особами під час реалізації функцій, пов'язаних із прийняттям рішень на користь / не на користь фізичних осіб	1. Екстериторіальний принцип обслуговування громадян; 2. Здійснення моніторингу з використанням інтегрованої комплексної інформаційної системи Пенсійного фонду (далі – ІКІС) щодо нарахування сум пенсій за визначеними ризик-орієнтованими критеріями; 3. Забезпечення контролю за призначенням / перерахунком пенсій шляхом перевірки змісту рішень чи проєктів рішень, що приймаються або розробляються за зверненнями при реалізації прав на пенсійне забезпечення близьких осіб, вказаних у повідомленнях про конфлікт інтересів; 4. Верифікація пенсійних виплат Міністерством фінансів України	Високий – 3 бали	Середній – 2 бали	Високий – 6 балів	1. Стандартизація та оптимізація процедур під час надання послуг у сфері пенсійного забезпечення шляхом прийняття нормативно-правових та/або розпорядчих актів Пенсійного фонду / внесення змін до нормативно-правових та/або розпорядчих актів Пенсійного фонду	Грудень 2024 року, грудень 2025 року (по мірі необхідності)	Департамент забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг; Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	Не потребує додаткових ресурсів	Прийнято нормативно-правові та/або розпорядчі акти Пенсійного фонду / внесено зміни до нормативно-правових та/або розпорядчих актів Пенсійного фонду			
									2. Перегляд ризик-орієнтованих критеріїв, необхідних для здійснення моніторингу з використанням ІКІС Пенсійного фонду щодо нарахування сум пенсій	Щорічно (за потреби)	Департамент забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг; Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	Не потребує додаткових ресурсів	Переглянуто ризик-орієнтовані критерії, необхідні для здійснення моніторингу з використанням ІКІС Пенсійного фонду щодо нарахування сум пенсійних виплат			
									3. Здійснення моніторингу з використанням ІКІС щодо нарахування сум пенсійних виплат за визначеними ризик-орієнтованими критеріями	Щоквартально	Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено моніторинг пенсійних справ за визначеними ризик-орієнтованими критеріями. Про результати моніторингу поінформовано заступника Голови правління Пенсійного фонду, за напрямком діяльності, згідно з розподілом обов'язків; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)			
		1.2. Можливість вимогання та/або отримання неправомірної вигоди, викривлення даних користувачами ІКІС у процесі підготовки документів для призначення та здійснення пенсійних виплат з метою вимогання та/або отримання неправомірної вигоди	Існує можливість вимогання та/або отримання неправомірної вигоди, викривлення даних користувачами ІКІС у процесі підготовки документів для призначення та здійснення пенсійних виплат з метою вимогання та/або отримання неправомірної вигоди у зв'язку з недосконалістю контролю за їх даними	Недосконалість механізмів контролю за внесенням інформації при підготовці документів для призначення та здійснення пенсійних виплат	1. Доступ до прикладних підсистем, програмного забезпечення, систем захисту ІКІС, відокремлених робочих станцій здійснюється за допомогою створеного в підсистемі адміністрування прав доступу облікового запису користувача на підставі персональних автентифікаційних даних: логіна, пароля, кваліфікаційного електронного підпису, сертифіката та особистого ключа SmartAPI; 2. Регламентовано надання відповідних ролей та прав доступу користувачу, яке здійснюється на підставі розпорядчого акта Пенсійного фонду або його територіального органу, що визначає відповідне виконання обов'язків; 3. Журнулювання дій користувачів в прикладних підсистемах ІКІС; 4. Проведення перевірок стану організації роботи щодо контролю даних реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування (далі – РЗО), здійснення доступу до даних, захисту інформації в територіальних органах Пенсійного фонду; 5. Проведення навчальних заходів для формування у користувачів сприйняття необхідності виконання вимог нормативно-правових актів, нормативних і розпорядчих документів, що стосуються сфери захисту інформації	Високий – 3 бали	Середній – 2 бали	Високий – 6 балів	1. Розробка та впровадження програмного забезпечення щодо електронного обміну документами з організаціями, що здійснюють виплату і доставку пенсій, формування в електронному вигляді документів для переказу пенсій за кордон пенсіонерам, яким пенсії призначені на виконання міжнародних угод, залучення уповноважених банків до обміну документами для виплати пенсій в електронному вигляді	Грудень 2025 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних ресурсів	Розроблено та впроваджено програмне забезпечення			

									2. Розробка та впровадження нової централізованої підсистеми ІКС "Автоматизована підсистема диспетчеризації та контролю за масовими операціями" (АП ДМО), яка дозволить здійснювати в автоматичному режимі контролю за станом відповідних технологічних процесів (диспетчер завдань), зокрема, під час нарахування виплат, у прикладних підсистемах ІКС, здійснення доступу до даних та виконання інших операцій відповідно до графіку визначених завдань	Червень 2024 року, грудень 2024 року, грудень 2025 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних ресурсів	Розроблено та впроваджено централізовану підсистему АП ДМО			
									3. Розробка та впровадження програмного забезпечення, яке дозволяє опрацювати заяви про виплату допомоги на поховання та недоотриманої пенсії бек-офісами органів Пенсійного фонду за екстериторіальним принципом	Грудень 2025 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних ресурсів	Розроблено та впроваджено програмне забезпечення			
	1.3. Можливість прийняття рішення в умовах конфлікту інтересів у зв'язку із розглядом повторних звернень, якими оскаржуються діяльність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів	Існує можливість прийняття рішення / участі у прийнятті рішення посадовими особами Пенсійного фонду та його територіальних органів в умовах конфлікту інтересів зв'язку з розглядом повторних звернень, якими оскаржуються рішення, дії діяльність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів, що були винесені (вчинені) ними стосовно суб'єкта звернення; отримання скарги на дії / бездіяльність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів	Недостатність операційного та внутрішнього контролю за розглядом повторних звернень про оскарження рішень, дій або бездіяльності окремих посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів; вчинення дій в умовах конфлікту інтересів	1. Моніторинг за розглядом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльності окремих посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Розробка та впровадження додаткового контролю за розглядом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів шляхом впровадження програмних рішень, які забезпечить здійснення автоматизованого моніторингу таких звернень за ризик-орієнтованим критерієм	Червень 2025 року, грудень 2025 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації; Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг; начальник територіального органу	У межах наявних ресурсів	Розроблено та впроваджено у промислову експлуатацію відповідні програмні рішення				



									2. Здійснення автоматизованого моніторингу за розглядом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів за ризик-орієнтованим критерієм	Щоквартально (після розробки та впровадження у промислову експлуатацію відповідні програмні рішення)	Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг; керівник територіального органу Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Здійснено автоматизований моніторинг: про результати моніторингу поінформовано Голову правління Пенсійного фонду, за напрямком діяльності, згідно з розподілом обов'язків / заступника начальника територіального органу Пенсійного фонду; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)			
2	Надання страхових виплат і соціальних послуг за загальнообов'язковим державним страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності	2.1. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, задоволення приватного інтересу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів під час надання послуг у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та загальнообов'язкового державного соціального страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, задоволення приватного інтересу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів під час надання послуг у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та загальнообов'язкового державного соціального страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності	Неузгодженість та/або неусталеність законодавчого регулювання; особистий контакт посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду з фізичними особами під час реалізації функцій, пов'язаних із прийняттям рішень на користь не на користь фізичних осіб	1. Екстериторіальний принцип обслуговування громадян; 2. Верифікація страхових виплат Міністерством України; 3. Здійснення нагляду та контролю у сфері соціального страхування Державною службою України з питань праці; 4. Здійснення контролю / моніторингу за дотримання вимог законодавства під час надання соціальних послуг Національною соціальною службою України та її органами	Високий – 3 бали	Середній – 2 бали	Високий – 6 балів	1. Стандартизація та оптимізація процедур під час надання послуг у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та загальнообов'язкового державного соціального страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності шляхом прийняття нормативно-правових та/або розпорядчих актів Пенсійного фонду та/або внесення змін до нормативно-правових та/або розпорядчих актів Пенсійного фонду	Грудень 2024 року, грудень 2025 року (по мірі необхідності)	Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг; Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	Не потребує додаткових ресурсів	Прийнято нормативно-правові та/або розпорядчі акти Пенсійного фонду / внесено зміни до нормативно-правових та розпорядчих актів Пенсійного фонду			
									2. Узгодження практичної реалізації положень Порядку призначення, перерахування та здійснення страхових виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду від 26 січня 2024 року № 4-1, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 11 березня 2024 року за № 353/41698	Щороку (до 20 числа місяця, наступного за звітним роком)	Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг	Не потребує додаткових ресурсів	Узагальнено практику реалізації положень Порядку призначення, перерахування та здійснення страхових виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду від 26 січня 2024 року № 4-1, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 11 березня 2024 року за № 353/41698; розроблено та надано територіальним органам Пенсійного фонду оглядові листи щодо застосування положень зазначеного Порядку			
		2.2. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди під час надання страхових виплат у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди уповноваженою особою при прийнятті рішень про фінансування страховальників для здійснення страхових виплат та перевірку використання страховальником страхових коштів	Недостатність функціоналу програмного забезпечення, необхідного для автоматизованої обробки інформації при здійсненні страхових виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності	1. Екстериторіальний принцип обслуговування громадян; 2. Верифікація страхових виплат Міністерством України; 3. Здійснення державного нагляду у сфері соціального страхування Державною службою України з питань праці; 4. Здійснення державного контролю / моніторингу за дотримання вимог законодавства під час надання соціальних послуг Національною соціальною службою України та її органами	Середній – 3 бали	Середній – 2 бали	Високий – 6 балів	1. Розширення функціоналу підсистеми ІКІС "Призначення та виплата деяких соціальних виплат" (ПВП ДСВ)	Грудень 2024 року, грудень 2025 року (по мірі необхідності)	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації; Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг	У межах наявних ресурсів	Програмне забезпечення доопрацьовано та впроваджено			
		2.3. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди під час надання страхових виплат та соціальних послуг за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди під час надання страхових виплат та соціальних послуг за здійснення страхових виплат, здійснення витрат на надання соціальних послуг потерпілим у разі нещасного випадку за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням	Недостатність нормативно-правових та розпорядчих актів Пенсійного фонду під час призначення (перерахунку) та здійснення страхових виплат, здійснення витрат на надання соціальних послуг потерпілим у разі нещасного випадку за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням	1. Екстериторіальний принцип обслуговування громадян; 2. Здійснення державного контролю / моніторингу за дотримання вимог законодавства під час надання соціальних послуг Національною соціальною службою України та її територіальними органами; 3. Верифікація страхових виплат Міністерством України; 4. Здійснення державного нагляду у сфері соціального страхування Державною службою України з питань праці	Середній – 3 бали	Середній – 2 бали	Високий – 6 балів	1. Стандартизація та оптимізація процедур під час здійснення страхових виплат та надання соціальних послуг за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, шляхом внесення змін до нормативно-правових та/або розпорядчих актів Пенсійного фонду	Грудень 2025 року	Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг	У межах наявних ресурсів	Внесено зміни до нормативно-правових та/або розпорядчих актів Пенсійного фонду			

3	Надання житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого палива і скрапленого газу (далі – пільги)	3.1. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, задоволення приватного інтересу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів під час призначення житлових субсидій та пільг в частині застосування тарифів на побутовий газ та природного газу, відмінного від установленого організацією – надавачем комунальних послуг	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, задоволення приватного інтересу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів під час призначення житлових субсидій та пільг у порядку, визначеному постановою Кабінету Міністрів України від 07 березня 2022 року № 215 (далі – постанова КМУ № 215)	Недобросесність посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду, які мають право доступу до заповнених відомостей у підсистемі; недосконалість операційного та внутрішнього контролю за застосуванням тарифів на послугу з постачання електричної енергії та природного газу, відмінного від установленого організацією – надавачем комунальних послуг	1. Контроль доступу співробітників до інформації; 2. Екстериторіальний принцип обслуговування громадян; 3. Здійснення контролю за правильністю призначення і виплати житлових субсидій Національною соціальною сервісною службою України та її територіальними органами; 4. Верифікація виплат Міністерством фінансів України; 5. Автоматизовані протоколи звірки даних про смерть фізичної особи, які надійшли з Державного реєстру актів цивільного стану громадян в рамках інформаційної взаємодії Міністерством юстиції України та Пенсійним фондом	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Здійснення моніторингу щодо застосування тарифів на послугу з постачання електричної енергії та природного газу, відмінного від установленого організацією надавачем комунальних послуг	Щокартально	Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено моніторинг застосування тарифів на послугу з постачання електричної енергії та природного газу, відмінних від установленого організацією надавачем комунальних послуг. Про результати моніторингу поінформовано заступника Голови правління Пенсійного фонду, за напрямком діяльності, згідно з розподілом обов'язків; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)			
		3.2. Можливість задоволення приватного інтересу під час прийняття рішення про припинення нарахування житлових субсидій та пільг у порядку, визначеному постановою Кабінету Міністрів України від 07 березня 2022 року № 215 (далі – постанова КМУ № 215)	Існує можливість задоволення приватного інтересу під час прийняття рішення щодо припинення нарахування та виплати житлових субсидій та пільг у зв'язку з наявною інформацією про смерть отримувача житлової субсидії або пільги, виплата яких здійснювалась відповідно до постанови КМУ № 215	Недосконалість операційного та внутрішнього контролю за припиненням надання житлової субсидії та пільг у зв'язку зі смертю одержувачів, виплата яких здійснювалась відповідно до постанови КМУ № 215; особистий контакт посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду з фізичними особами під час реалізації функцій з припинення нарахування житлових субсидій та пільг, пов'язаних із прийняттям рішень на користь / не на користь фізичних осіб; вчинення дій в умовах конфлікту інтересів під час прийняття рішення про припинення нарахування та виплати житлових субсидій та пільг, виплата яких здійснювалась відповідно до постанови КМУ № 215	1. Верифікація виплат Міністерством фінансів України; 2. Автоматизовані протоколи звірки даних про смерть цивільного стану громадян в рамках інформаційної взаємодії Міністерством юстиції України та Пенсійним фондом	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Проведення моніторингу припинення надання житлової субсидії та пільг у зв'язку зі смертю одержувачів, виплата яких здійснювалась відповідно до постанови КМУ № 215	Щокартально	Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг	Не потребує додаткових ресурсів	Впроваджено та проведено моніторинг; про результати моніторингу поінформовано заступника Голови правління Пенсійного фонду згідно з розподілом обов'язків; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення); здійснено контроль за виконанням територіальними органами Пенсійного фонду заходів на виявлені Пенсійним фондом порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)			
									2. Впровадження додаткового автоматизованого контролю за своєчасним та повним опрацюванням протоколів звірки даних про смерть фізичної особи, які надійшли з Державного реєстру актів цивільного стану громадян	Щокартально	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації; Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг	Не потребує додаткових ресурсів	Впроваджено та проведено моніторинг; про результати моніторингу поінформовано заступника Голови правління Пенсійного фонду згідно з розподілом обов'язків; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення); здійснено контроль за виконанням територіальними органами Пенсійного фонду заходів на виявлені Пенсійним фондом порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)			
4	Проведення внутрішнього аудиту	4.1. Можливість впливу третіх осіб на об'єктивність відображення результатів аудиторських досліджень у матеріалах внутрішнього аудиту	Існує можливість втручання третіх осіб, надходження пропозицій щодо отримання неправомірної вигоди, виникнення конфлікту інтересів та негативного впливу на незалежність і об'єктивність членів аудиторської групи та може призвести до необ'єктивного та некоректного відображення результатів аудиторських досліджень у матеріалах внутрішнього аудиту	Недобросесність посадових осіб Пенсійного фонду та його органів, можливе зловживання службовим становищем, зацікавленість у вимоганні та/або отриманні неправомірної вигоди	1. Вибірковий моніторинг документів внутрішніх аудитів (при плануванні та здійсненні аудиторського дослідження), проведених членами аудиторської групи Пенсійного фонду територіальними органами Пенсійного фонду; 2. Вибірковий моніторинг результатів аудиторської діяльності (при плануванні та здійсненні аудиторського дослідження) членами аудиторської групи Пенсійного фонду України	Середній – 2 бали	Низький – 1 бали	Низький – 2 бали	1. Оптимізація процесу формування і ведення зведеної бази даних об'єктів внутрішнього аудиту та впровадження щомісячного моніторингу інформації із зведеної бази даних об'єктів внутрішнього аудиту.	Жовтень 2024 року	Управління внутрішнього аудиту	У межах наявних ресурсів	Оптимізовано процес формування і ведення зведеної бази даних об'єктів внутрішнього аудиту та впроваджено щомісячний моніторинг інформації, яка до неї надходить. Інформацію про результати моніторингу подано начальнику Управління внутрішнього аудиту			
									2. Впровадження спостереження та періодичних перевірок організації і проведення внутрішніх аудитів	Грудень 2024 року	Управління внутрішнього аудиту	У межах наявних ресурсів	Впроваджено заходи щодо спостереження та періодичних перевірок організації і проведення внутрішніх аудитів. За результатами спостереження / перевірок подано доповідь записку Голові правління			

5	Здійснення контролю за дотриманням суб'єктами системи загальнообов'язкового державного пенсійного фонду соціального страхування вимог законодавства	5.1. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди неправомірними особами органів Пенсійного фонду під час проведення перевірок, передбачених Законом України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування"	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди посадовими особами органів Пенсійного фонду під час проведення перевірок, об'єктивності видачі, проведення листків непрацездатності та документів, що є підставою для їх формування; перевірки стану профілактики нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань; здійснення контролю за використанням страховальниками страхових коштів	Недобросовісність посадових осіб, які проводять перевірку; недосконалість нормативно-правових та розпорядчих актів, які регулюють діяльність органів Пенсійного фонду під час проведення перевірок, об'єктивності видачі, проведення листків непрацездатності та документів, що є підставою для їх формування; перевірки стану профілактики нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань; здійснення контролю за використанням страховальниками страхових коштів	1. Моніторинг результатів перевірок дотримання законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Стандартизація та оптимізація процедур під час здійснення перевірок, передбачених Законом України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування", шляхом внесення змін до нормативно-правових та/або розпорядчих актів Пенсійного фонду та реалізації їх результатів	Червень 2025 року	Департамент контролю використання коштів загальнообов'язкового державного соціального страхування; територіальні органи Пенсійного фонду	У межах наявних ресурсів	Внесено зміни до нормативно-правових та/або розпорядчих актів Пенсійного фонду / внесено зміни до нормативно-правових та розпорядчих актів Пенсійного фонду			
		5.2. Можливість задоволення приватного інтересу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів під час здійснення контролю-перевірочних заходів	Існує можливість задоволення приватного інтересу під час здійснення контролю-перевірочних заходів	Недобросовісність посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду, які здійснюють контроль-перевірочні заходи; недосконалість операційного та внутрішнього контролю за здійсненням контроль-перевірочної роботи	1. Вибіркова перевірка матеріалів здійснених територіальними органами Пенсійного фонду перевірок відповідності змісту довідок первинним документам та перевірок суб'єктів господарювання; 2. Моніторинг результатів перевірок дотримання норм законодавства організаціями та установами, що здійснюють виплату пенсій, страхових виплат, щомісячного грошового утримання судям у відставці, житлових субсидій та пільг	Високий – 3 бали	Високий – 3 бали	Високий – 9 балів	1. Розроблення в підсистемі "Контрольно-перевірочна робота" ІКІС картки перевірки, робочого реєстру та звіту щодо перевірок цільового використання коштів Пенсійного фонду	Липень 2024 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації; Управління контроль-перевірочної роботи	У межах наявних ресурсів	Розроблено в підсистемі "Контрольно-перевірочна робота" ІКІС картку перевірки, робочий реєстр та звіт щодо перевірок цільового використання коштів Пенсійного фонду			
									2. Впровадження моніторингу шляхом здійснення перевірки в підсистемі "Контрольно-перевірочна робота" ІКІС результатів перевірок дотримання норм законодавства організаціями та установами, що здійснюють виплату і доставку пенсій, страхових виплат, щомісячного грошового утримання судям у відставці, житлових субсидій та пільг	Грудень 2024 року, квітень 2025 року, липень 2025 року, грудень 2025 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації; Управління контроль-перевірочної роботи	У межах наявних ресурсів	Проведено щоквартальний моніторинг. Результати моніторингу підготовлено та подано заступнику Голови управління Пенсійного фонду, за напрямком діяльності, згідно з розподілом обов'язків; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)			
									3. Впровадження щоквартального вибіркового аналізу відомостей, внесених до підсистемі "Контрольно-перевірочна робота" ІКІС	Грудень 2024 року, квітень 2025 року, липень 2025 року, грудень 2025 року	Управління контроль-перевірочної роботи	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено щоквартальний аналіз відомостей, внесених до підсистемі "Контрольно-перевірочна робота" ІКІС; результати моніторингу підготовлено та подано начальнику Управління контроль-перевірочної роботи; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)			
6	Застосування фінансових санкцій за порушення порядку використання страхових коштів / несвочасне повернення або повернення не в повному обсязі страхових коштів	6.1. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди посадовою особою органів Пенсійного фонду під час вирішення питання про застосування фінансових санкцій за порушення порядку використання страхових коштів / несвочасне повернення або повернення не в повному обсязі страхових коштів	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди посадовою особою органів Пенсійного фонду під час вирішення питання про застосування фінансових санкцій за результатами перевірок дотримання законодавства у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування	Недобросовісна поведінка посадових осіб органів Пенсійного фонду та/або неусвідомлення наслідків вчинення відповідного правопорушення у сфері застосування фінансових санкцій; передбаченою законодавством про загальнообов'язкове державне соціальне страхування; недосконалість операційного та внутрішнього контролю за застосування фінансових санкцій за порушення порядку використання страхових коштів / несвочасне повернення або повернення не в повному обсязі страхових коштів	1. Моніторинг прийнятих за результатами перевірок рішень щодо застосування фінансових санкцій за порушення порядку використання страхових коштів / несвочасне повернення або повернення не в повному обсязі страхових коштів	Низький – 1 бал	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	1. Впровадження додаткового контролю Департаментом контролю використання коштів загальнообов'язкового державного соціального страхування шляхом включення до програми перевірки органів Пенсійного фонду питання об'єктивності висновків матеріалів перевірок та стану їх реалізації	Відповідно до окремого плану	Департамент контролю використання коштів загальнообов'язкового державного соціального страхування	Не потребує додаткових ресурсів	Питання об'єктивності висновків матеріалів перевірок та їх реалізації включено до програми перевірки			
7	Участь у роботі колегіальних органів	7.1. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, здійснення впливу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів представниками органів Пенсійного фонду під час участі у роботі колегіальних органів, уповноважених приймати рішення, які є підставою для призначення соціальних виплат	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, здійснення впливу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів представниками органів Пенсійного фонду під час участі у роботі колегіальних органів, уповноважених приймати рішення, які є підставою для призначення соціальних виплат	Недобросовісність представників територіальних органів Пенсійного фонду, які беруть участь у роботі колегіальних органів, уповноважених приймати рішення, які є підставою для призначення соціальних виплат; неусвідомлення наслідків вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	1. Контроль та постійний моніторинг керівництвом дій підлеглих під час участі в роботі колегіального органу; 2. Внутрішні заходи запобігання і протидії корупції	Високий – 3 бали	Високий – 3 бали	Високий – 9 бали	1. Оновлено (за потреби) пам'ятку про персональну відповідальність працівника органу Пенсійного фонду за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб	Щоріку	Керівник територіального органу Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Оновлено пам'ятку, працівники, які беруть участь у роботі колегіальних органів, уповноважених приймати рішення, які є підставою для призначення соціальних виплат, ознайомлені з пам'яткою під особистий підпис			

									2. Забезпечення ознайомлення посадових осіб, які беруть участь у роботі колегіальних органів з пам'яткою про персональну відповідальність працівника органу Пенсійного фонду за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника в разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб під особистий підпис.	Постійно (перед початком участі)	Керівник територіального органу Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Ознайомлено посадових осіб, які беруть участь у роботі колегіальних органів з пам'яткою про персональну відповідальність працівника органу Пенсійного фонду за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб під особистий підпис перед початком участі працівником у роботі колегіального органу			
8	Цифровий розвиток, цифрова трансформація і цифровізація	8.1. Ймовірність отримання та/або вимогання неправомірної вигоди у зв'язку з прийняттям необґрунтованих рішень про відмову у наданні послуг через відсутність підтверджених документів у паперовій формі	Посадові особи територіальних органів Пенсійного фонду можуть вимагати від осіб, які звертаються за послугою, додаткові документи або відомості у паперовій формі (крім випадків, коли ті відомості відсутні або містять розбіжності у відповідній інформаційній системі, або особа не надала згоду на отримання та обробку її персональних даних з певної інформаційної системи) з метою спонукання її до надання неправомірної вигоди	Особистий контакт між працівниками Пенсійного фонду та заявниками. Необхідність надання послуг громадянам, недоброчесність посадових осіб	1. Контроль та експертиза наданих заявниками документів для призначення / перерахунку та виплати відповідних виплат	Високий – 3 бали	Середній – 2 бали	Високий – 6 балів	1. Розроблення та впровадження відповідного програмного забезпечення для розширення напрямків інформаційної взаємодії з іншими державними ресурсами для отримання підтверджуючих документів про заявників в електронній формі	Грудень 2024 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних ресурсів	Розроблено та впроваджено відповідне програмне забезпечення			
									2. Впровадження в промислову експлуатацію оновленого програмного забезпечення щодо нових сервісів в особистому кабінеті особи на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду для забезпечення можливості подання документів дистанційно	Грудень 2025 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних ресурсів	Розроблено та впроваджено програмне забезпечення			
		8.2. Можливість здійснення працівниками несанкціонованих дій з інформацією в ІКС Пенсійного фонду, розголошення відомостей, які їм було довірено або які стали відомі у зв'язку з виконанням професійних чи службових або трудових обов'язків, невиконання або неналежне виконання встановлених вимог у сфері захисту інформації з метою отримання та/або вимогання неправомірної вигоди	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, здійснення впливу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів працівниками органів Пенсійного фонду в частині визначених повноважень щодо оброблення інформації з обмеженим доступом, вимога щодо захисту якої встановлена законом, забезпечення інших вимог у сфері захисту інформації, кіберзахисту, кібербезпеки та захисту інформаційних технологій, контролю відповідальними адміністраторами щодо дій користувачів в ІКС Пенсійного фонду, дотримання користувачами політики інформаційної безпеки, а також забезпечення безперервності дії комплексних систем захисту інформації	Недоброчесність посадових осіб Пенсійного фонду та його органів, можливе зловживання службовим становищем, зацікавленість в отриманні неправомірної вигоди	1. Регламент роботи інформаційно-комунікаційної системи Пенсійного фонду України, затверджений постановою правління Пенсійного фонду України від 11 жовтня 2021 року № 28-1 (у редакції постанови правління Пенсійного фонду України від 19 жовтня 2022 року); 2. Доступ до прикладних підсистем, програмного забезпечення, систем захисту ІКС Пенсійного фонду, відокремлених робочих станцій здійснюється за допомогою створеного в підсистемі адміністрування прав доступу облікового запису користувача на підставі персональних автентифікаційних даних: логіна, пароля, кваліфікованого електронного підпису, сертифіката та особистого ключа SуртоAPI. 3. Журналювання дій користувачів у прикладних підсистемах ІКС Пенсійного фонду. 4. Проведення перевірок стану організації роботи щодо контролю даних РЗО, здійснення доступу до даних, захисту інформації в територіальних органах Пенсійного фонду України; 5. Проведення навчальних заходів для формування у користувачів сприйняття необхідності виконання вимог нормативно-правових актів, нормативних і розпорядчих документів, що стосуються сфери захисту інформації	Середній – 2 бали	Високий – 3 бали	Високий – 6 балів	1. Модернізація комплексних систем захисту інформації ІКС Пенсійного фонду	Грудень 2024 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	1. У межах наявних фінансових ресурсів	Отримано у встановленому порядку атестат відповідності / експертний висновок за результатами державної експертизи			
		8.3. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди зловживання, службовим становищем щодо здійснення необхідних заходів для проведення перевірки актуальності та достовірності даних про застраховану особу	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, здійснення впливу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів представниками органів Пенсійного фонду під час забезпечення покладених повноважень щодо забезпечення здійснення необхідних заходів для перевірки актуальності та достовірності даних про застраховану особу, які використовуються для призначення / нарахування виплат, у веденні обліку застрахованих осіб в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування	Недоброчесність посадових осіб Пенсійного фонду та його органів, можливе зловживання службовим становищем, зацікавленість в отриманні неправомірної вигоди	1. Журналювання змін щодо даних про застраховану особу; 2. Вибіркові перевірки повноти та достовірності внесених даних до реєстру застрахованих осіб про застраховану особу	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Модернізація компонентів програмного забезпечення процедур актуалізації та співставлення даних про застрахованих осіб з даними, що надходять з інших державних реєстрів у порядку інформаційної взаємодії	Грудень 2024, грудень 2025 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних фінансових ресурсів	Модернізовано компоненти програмного забезпечення			

		8.4. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, здійснення впливу при забезпеченні взаємодії з організаціями, що здійснюють виплату і доставку пенсій, уповноваженими банками	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, здійснення впливу, винесення дій в умовах конфлікту інтересів представниками органів Пенсійного фонду під час взаємодії з представниками організацій, що здійснюють виплату і доставку пенсій, уповноваженими банків	Нелобочесність посадових осіб Пенсійного фонду та його органів, можливе зловживання службовим становищем, заікавленість в отриманні та/або вимоганнях неправомірної вигоди	1. Централізоване фінансування виплат; 2. Логування дій користувачів з виплатними документами	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Обмін відомостями та звітними документами про виплату пенсій виключно в електронній формі на центральному рівні	Грудень 2024 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних фінансових ресурсів	Впроваджено відповідну інформаційну взаємодію з АТ "Укрпошта"; модернізовано програме забезпечення електронного кабінету спеціаліста пошти / банку на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду;			
									2. Розробка та впровадження нової централізованої підсистеми "Автоматизована підсистема диспетчеризації та контролю за масовими операціями" (АП ДМО), ІКІС, яка дозволить здійснювати в автоматичному режимі контроль відповідних технологічних процесів (диспетчер завдань), зокрема, під час нарахування виплат у прикладних підсистемах ІКІС Пенсійного фонду, здійснення доступу до даних та виконання інших операцій відповідно до графіку завдань	Червень 2024 року, грудень 2024 року, грудень 2025 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних ресурсів	Розроблено та впроваджено централізовану підсистему АП ДМО			
		8.5. Можливість задоволення приватного інтересу при забезпеченні інформаційної взаємодії з іншими державними реєстрами та із зовнішніми користувачами електронних сервісів Пенсійного фонду	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, здійснення впливу, винесення дій в умовах конфлікту інтересів представниками органів Пенсійного фонду під час виконання повноважень щодо супроводження та контролю процесів із зовнішніми суб'єктами інформаційної взаємодії	Нелобочесність посадових осіб Пенсійного фонду та його органів, можливе зловживання службовим становищем, заікавленість в отриманні неправомірної вигоди	1. Інформаційна взаємодія на централізованому рівні; 2. Шифрування та підписання кваліфікованим електронним підписом пакетів обміну інформацією	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Впровадження в промислову експлуатацію програмного забезпечення щодо моніторингу процесів інформаційної взаємодії	Червень 2024 року, грудень 2024 року, грудень 2025 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних ресурсів	Розроблено та впроваджено централізовану підсистему "Адміністративна підсистема технологічних процесів" (АТІП) / ІКІС			
		8.6. Можливість отримання неправомірної вигоди або не прийняття неясних або не повному обсязі робіт / послуг за договорами про закупівлю щодо програмного забезпечення	Можливість отримання неправомірної вигоди за повному обсязі робіт / послуг за договорами про закупівлю щодо програмного забезпечення	Існує можливість отримання неправомірної вигоди посадовими особами Пенсійного фонду за нездійснення або несвочасне здійснення заходів щодо оцінки відповідності нових компонентів чи версій програмного забезпечення технічним вимогам, що може призвести до прийняття неясних або в неповному обсязі робіт / послуг за договором закупівлі	1. Регламентовано порядок дій при впровадженні в промислову експлуатацію створеного (модернізованого) програмного забезпечення	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Розробка та впровадження системи критеріїв, за якими оцінюється розроблене / модернізоване програмне забезпечення, та плану заходів щодо його тестування	Серпень 2024 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	Не потребує додаткових ресурсів	Прийнято розпорядчий акт Пенсійного фонду			
		8.7. Можливість отримання вимогання неправомірної вигоди за неналежне здійснення моніторингу відомостей про осіб, які підлягають загальнооб'язковому державному соціальному страхуванню, що містять ознаки використання праці неоформлених працівників і порушень вимог законодавства про працю	Можливість отримання вимогання неправомірної вигоди за неналежне здійснення моніторингу відомостей про осіб, які підлягають загальнооб'язковому державному соціальному страхуванню	Існує можливість отримання вимогання неправомірної вигоди за здійснення заходів щодо обміну із заікавленними державними органами відомостями, що містять ознаки використання праці неоформлених працівників і порушень законодавства про працю	1. Реалізовано інформаційну взаємодію з Державною службою з питань праці та Державною податковою службою України	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Внесення змін до протоколів взаємодії з Державною службою з питань праці та Державною податковою службою України в частині перегляду набору даних електронного обміну інформацією та модернізації програмного забезпечення кабінету уповноваженої особи Державної служби України з питань праці на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду	Грудень 2025 року, доопрацювання програмного забезпечення – в третій місячний термін після затвердження відповідних змін до протоколів інформаційної взаємодії	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації; Фінансово-економічний департамент	У межах наявних фінансових ресурсів	Внесено зміни до протоколів інформаційної взаємодії; модернізовано програмне забезпечення кабінету уповноваженої особи Державної служби України з питань праці на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду; розширено напрямки інформаційної взаємодії з Державною податковою службою України			
		8.8. Можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами при прийнятті рішень щодо внесення / зміни відомостей до реєстрів, держателем яких є Пенсійний фонд	Можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами при прийнятті рішень щодо внесення / зміни відомостей до реєстрів, держателем яких є Пенсійний фонд	Існує можливість задоволення приватного інтересу шляхом несвочасного прийняття рішення посадовими особами Пенсійного фонду щодо внесення / зміни відомостей у реєстрах, держателем яких є Пенсійний фонд	1. Доступ до прикладних підсистем, програмного забезпечення, систем захисту ІКІС Пенсійного фонду, відокремлених робочих станцій здійснюється за допомогою створеного в підсистемі адміністрування прав доступу облікового запису користувача на підставі персональних автентифікаційних даних: логіна, пароля, кваліфікаційного електронного підпису, сертифіката та особистого ключа СтуртоAPI; 2. Регламентовано надання відповідних ролей та прав доступу користувачу, які здійснюються на підставі розпорядчого акта Пенсійного фонду або його територіального органу, що визначає відповідне виконання обов'язків; 3. Журналювання дій користувачів у прикладних підсистемах ІКІС Пенсійного фонду; 4. Проведення перевірок стану організації роботи щодо контролю даних РЗО, здійснення доступу до даних, захисту інформації в територіальних органах Пенсійного фонду; 5. Проведення навчальних заходів для формування у користувачів сприйняття необхідності виконання вимог нормативно-правових актів, нормативних і розпорядчих документів, що стосуються сфери захисту інформації	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Удосконалення механізму автоматизованого контролю даних реєстрів, держателем яких є Пенсійного фонду, з використанням даних із зовнішніх джерел у частині фіксації та аналізу всіх дій користувачів реєстрів	Грудень 2025 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних фінансових ресурсів	Модернізовано відповідні програмне забезпечення			

		8.9. Можливість задоволення приватного інтересу при доступі до відомостей у реєстрах, держателем яких є Пенсійний фонд, неправомірному використанні	Можливість задоволення приватного інтересу при доступі до відомостей у реєстрах, держателем яких є Пенсійний фонд, неправомірному використанні	Існує можливість задоволення приватного інтересу шляхом розголошення та неправомірного використання посадовими особами Пенсійного фонду та його територіальними органами відомостей реєстрів, держателем яких є Пенсійний фонд	1. Доступ до прикладних підсистем, програмного забезпечення, систем захисту ІКС Пенсійного фонду, відокремлених робочих станцій здійснюється за допомогою створеного в підсистемі адміністрування прав доступу облікового запису користувача на підставі персональних автентифікаційних даних: логіна, пароля, кваліфікаційного електронного підпису, сертифіката та особистого ключа SmartAPI; 2. Регламентовано надання відповідних ролей та прав доступу користувачу, яке здійснюється на підставі розпорядчого акта Пенсійного фонду або його територіального органу, що визначає відповідне виконання обов'язків; 3. Журналювання дій користувачів у прикладних підсистемах ІКС Пенсійного фонду; 4. Проведення перевірок стану організації роботи щодо контролю даних РЗО, здійснення доступу до даних, захисту інформації в територіальних органах Пенсійного фонду; 5. Проведення навчальних заходів для формування у користувачів сприйняття необхідності виконання вимог нормативно-правових актів, нормативних і розпорядчих документів, що стосуються сфери захисту інформації	Високий – 3 бали	Високий – 3 бали	Високий – 9 балів	1. Удосконалення автоматизованого контролю даних реєстрів з використанням даних із зовнішніх джерел у частині фіскалії та аналізу всіх дій користувачів реєстрів	Грудень 2024 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних фінансових ресурсів	Модернізовано відповідні програмне забезпечення			
								2. Проведення вибіркової перевірки переліку користувачів, у яких наявні права доступу, що передбачають можливість внесення змін до ЕРЛН, щодо об'єктивності надання такого права	Відповідно до окремого плану	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено вибіркову перевірку; вжито заходів реагування у разі встановлення наявності у працівників необгрунтованого доступу, що передбачає можливість внесення змін до ЕРЛН				
								3. Проведення вибіркової перевірки дій користувачів шляхом перегляду журналу користувачів	Відповідно до окремого плану	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено вибіркову перевірку операцій користувачів, про результати проведеного контролю підготовлено та подано керівнику органу відповідну інформацію та пропозиції щодо управлінських рішень (за необхідності)				
9	Представництво інтересів в судах	9.1. Можливість отримати та/або вимагати неправомірну вигоду за незабезпечення апеляційного оскарження рішень суду	Існує можливість отримати та/або вимагати неправомірну вигоду за незабезпечення апеляційного оскарження рішень суду	Недобросовісність посадових осіб Пенсійного фонду та його органів в умовах недостатності коштів для сплати судового збору при поданні апеляційної скарги та неадекватної практики використання судами України підсистеми "Електронний суд". Ускладнення доступу до засідання оскарження ухвал апеляційного суду про повернення апеляційної скарги	1. Здійснення перевірок представництва інтересів у судах під час перевірки стану організації правової роботи; 2. Узагальнення даних адміністративної звітності з питань правової роботи	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Проведення уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Пенсійного фонду періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень (у разі їх утворення), щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного та інформування керівників територіальних органів Пенсійного фонду про результати здійсненого моніторингу	Щоквартально (до 05 числа місяця, наступного за звітним кварталом)	Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції територіального органу Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено моніторинг; результати моніторингу підготовлено та подано керівнику територіального органу Пенсійного фонду; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)			
								2. Забезпечено підготовку та надання апарату Пенсійного фонду інформації про результати проведеного уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Пенсійного фонду періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень (у разі їх утворення), щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного	Щоквартально (до 25 числа місяця, наступного за звітним кварталом)	Керівник територіального органу Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Підготовлено та надано апарату Пенсійного фонду інформацію про результати проведеного уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Пенсійного фонду періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень (у разі їх утворення), щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного				
								3. Запровадити щоквартальний аналіз територіальним органом Пенсійного фонду причин повернення апеляційним судом територіальним органом. За результатами розробляти та затверджувати керівником територіального органу Пенсійного фонду заходи з усунення виявлених порушень та недоліків, контролювати стан їх виконання	Щоквартально	Керівник територіального органу Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Запроваджено щоквартальний аналіз територіальним органом Пенсійного фонду причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг; результати моніторингу підготовлено та подано керівнику територіального органу Пенсійного фонду; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)				

									4. Забезпечено підготовку та надання апарату Пенсійного фонду інформації про результати аналізу причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих територіальним органом, та виконання заходів з усунення виявлених порушень та недоліків, контролювати стан їх виконання	Щоквартально (до 25 числа наступного за звітним кварталом)	Керівник територіального органу Пенсійного фонду	Керівник територіального органу Пенсійного фонду	Підготовлено та надано апарату Пенсійного фонду інформацію про результати аналізу причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих територіальним органом та виконання заходів з усунення виявлених порушень та недоліків, контролювати стан їх виконання			
									5. Узагальнення практики наповнення інформацією підсистеми "Правова робота" ІКІС та підготовка та направлення оглядових листів територіальним органам Пенсійного фонду	Відповідно до окремого плану	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації; Юридичний департамент	Не потребує додаткових ресурсів	Направлено оглядові листи територіальним органам Пенсійного фонду			
									6. Впровадження подання процесуальних документів до суду в електронній формі з метою зменшення витратків на сплату судового збору	Після введення в дію підпункту "б" підпункту 1 пункту 17 параграфу 1 розділу 4 розділу VII "Перехідні положення" Закону України "Про внесення змін до Господарського процесуального кодексу України, Цивільного процесуального кодексу України, Кодексу адміністративного судочинства України та інших законодавчих актів", а також реалізації технічної можливості сплати через Єдину судову інформаційно-телекомунікаційну систему	Юридичний департамент	Не потребує додаткових ресурсів	Процесуальні документи подаються до суду в електронній формі з метою зменшення витратків на сплату судового збору			
10	Порядок прийняття на посади осіб у Пенсійному фонді та його територіальних органах	10.1 Можливість задоволення приватного інтересу під час формування умов проведення конкурсу під конкретних осіб без установалення взаємозв'язку між кваліфікаційними вимогами та вимогами до професійної компетентності кандидатів на зайняття посад державної служби та посадовими обов'язками	Існує можливість встановлення на власний розсуд в інтересах інших осіб кваліфікаційної вимоги щодо освіти та вимоги до компетенції кандидатів на посаду без урахування їх взаємозв'язку з посадовими обов'язками з метою отримання неправомірної вигоди	Відсутність контролю за встановленням вимог до кандидатів на зайняття посад державної служби, недоброчесність посадових осіб, тиск або неналежне втручання з боку інших працівників, у тому числі керівників; недосконалість кадрової політики організації; особистий контакт працівників організації з фізичними особами, які претендують на вакантну посаду	1. Надання пропозицій до умов проведення конкурсу на вакантну посаду керівниками самостійних структурних підрозділів	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Встановлення контролю за розробленням пропозицій до умов проведення конкурсу на підставі посадових інструкцій працівників та положень про структури підрозділів із зазначенням кваліфікаційних вимог, які відповідають функціональним повноваженням на відповідній посаді, шляхом погодження їх зі службою управління персоналом та заступником Голови правління Пенсійного фонду (заступником начальника територіального органу Пенсійного фонду) відповідно до розподілу обов'язків	Постійно (після скасування воєнного стану в Україні)	Управління по роботі з персоналом, керівники самостійних структурних підрозділів апарату Пенсійного фонду; начальник територіального органу Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено визначення кваліфікаційних вимог в пропозиціях до умов проведення конкурсу на підставі посадових інструкцій працівників та положень про структури підрозділів із зазначенням кваліфікаційних вимог, які відповідають функціональним повноваженням на відповідній посаді, шляхом погодження їх зі службою управління персоналом та заступником Голови правління Пенсійного фонду (заступником начальника територіального органу Пенсійного фонду) відповідно до розподілу обов'язків			
		10.2. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди під час прийняття на посади осіб у Пенсійному фонді та його органах в умовах воєнного стану в Україні	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди посадовими особами Пенсійного фонду та його органів під час прийняття на посади осіб в умовах воєнного стану в Україні	Недоброчесність посадових осіб Пенсійного фонду та його органів в умовах особливостей нормативного регулювання порядку призначення на посади державної служби; недотримання граничного строку перебування особи на такій посаді / нежиття заходів щодо організації та проведення конкурсу на посаду у визначений законодавством строк; тиск або неналежне втручання з боку інших працівників, у тому числі керівників; недосконалість кадрової політики організації; особистий контакт працівників організації з фізичними особами, які претендують на вакантну посаду	1. Первинний відбір резюме кандидатів відбувається на основі відповідності їх досвіду та знань вимогам, які вказані в описі вакансії; 2. Подальша оцінка кандидатів відбувається методом проведення інтерв'ю керівником відповідного структурного підрозділу	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Впровадження внутрішньої процедури погодження підрозділами по роботі з персоналом та з питань запобігання та виявлення корупції, а також заступником суб'єкта призначення відповідно до розподілу обов'язків подання керівника самостійного структурного підрозділу Пенсійного фонду та його органів у форматі службової записки на ім'я суб'єкта призначення з пропозицією кандидата на зайняття вакантної посади за результатами проведеної співбесіди з описом вимог до посади згідно із Законом України "Про державну службу" та відповідним досвідом (за потреби)	До відновлення процедури конкурсного відбору відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 "Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби"	Керівники самостійних структурних підрозділів Пенсійного фонду; Управління по роботі з персоналом; керівник територіального органу Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Подання керівника самостійного структурного підрозділу погоджено підрозділом по роботі з персоналом та уловноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції, а також заступником суб'єкта призначення відповідно до розподілу обов'язків подання керівника самостійного структурного підрозділу Пенсійного фонду та його територіальних органів			

11	Щорічне оцінювання	11.1. Можливість задоволення приватного інтересу під час визначення завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії "Б" та "В", на відповідний період та результатів їх виконання	Існує можливість задоволення приватного інтересу під час визначення завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії "Б" та "В", на відповідний період та результатів їх виконання	Недобросесність посадових осіб, визначення завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії "Б" та "В", на відповідний період, та врахування результатів їх виконання; тиск або неналежне втручання з боку інших працівників, у тому числі керівників; недосконалість кадрової політики організації; особистий контакт працівників	1. Визначені завдання і ключові показники результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії "Б" та "В" відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640 "Про затвердження порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців"; 2. Результати виконання завдань державним службовцем, який займає посаду державної служби категорії "Б" або "В", оформлені відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640 "Про затвердження порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців";	Низький – 1 бал	Низький – 1 бал	Низький – 1 бал	1. Проведення вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання	Щоріку	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції; уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції апарату та територіального органу Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання; про результати моніторингу поінформовано Голову правління Пенсійного фонду / керівника територіального органу Пенсійного фонду; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)			
12	Внесення змін до структури та штатного розпису органів Пенсійного фонду	12.1. Можливість задоволення приватного інтересу під час внесення змін до структури та штатного розпису органів Пенсійного фонду	Існує можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами органів Пенсійного фонду шляхом подання на затвердження і погодження змін до структури та штатного розпису з метою створення умов для призначення / переведення окремих осіб	Наявність приватного інтересу посадової особи органів Пенсійного фонду під час подання на затвердження і погодження змін до структури та штатного розпису органу Пенсійного фонду; тиск або неналежне втручання з боку інших працівників, у тому числі керівників; недосконалість кадрової політики організації	Процедура подання керівниками органів Пенсійного фонду пропозицій щодо змін до структури та штатного розпису	Середній – 2 бали	Низький – 1 бал	Низький – 2 бали	1. Подання органом Пенсійного фонду пропозицій щодо змін до штатного розпису з обґрунтованим та підтверджуваним документами (у разі наявності) стосовно причин та умов, що зумовили внесення змін	Постійно	Керівник територіального органу Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Обґрунтовані пропозиції органів Пенсійного фонду подано Голові правління Пенсійного фонду			
									2. Погодження пропозицій органів Пенсійного фонду Управлінням по роботі з персоналом та іншими зацікавленими самостійними структурними підрозділами Пенсійного фонду	Постійно	Управління по роботі з персоналом, керівники самостійних структурних підрозділів апарату Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Обґрунтовані пропозиції органів Пенсійного фонду подано Голові правління Пенсійного фонду			
13	Здійснення дисциплінарного провадження	13.1. Можливість порушення обмеження щодо запобігання конфлікту інтересів під час здійснення дисциплінарного провадження	Існує можливість задоволення приватного інтересу членом дисциплінарної комісії Пенсійного фонду територіального органу Пенсійного фонду про наявність в нього конфлікту інтересів та прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів у зв'язку з особою зацікавленою в результатах здійснення дисциплінарного провадження	Неефективність контролю за діяльністю членів дисциплінарної комісії; тиск або неналежне втручання з боку інших працівників, у тому числі керівників; конфлікт інтересів	1. Наявність внутрішньої процедури (алгоритму) врегулювання конфлікту інтересів, що виник у діяльності членів дисциплінарної комісії під час підготовки, розгляду та прийняття рішень; 2. Ознайомлення під особистий підпис членів дисциплінарної комісії із пам'яткою про персоналію відповідальність за порушення антикорупційного законодавства та обов'язок запобігати виникненню конфлікту	Середній – 2 бали	Низький – 1 бал	Низький – 2 бали	1. Відеофіксація під час проведення засідань дисциплінарної комісії (за згодою особи, стосовно якої відкрито дисциплінарну справу)	Дисциплінарна комісія Пенсійного фонду, дисциплінарні комісії територіального органу Пенсійного фонду	Постійно (під час проведення засідань)	У межах наявних фінансових ресурсів	Забезпечено проведення відеофіксації під час проведення засідань дисциплінарної комісії (за згодою особи, стосовно якої відкрито дисциплінарну справу)			
14	Проведення закупівель	14.1. Можливість необґрунтованого укладення договору про закупівлю без застосування відкритих торгів та/або електронного каталогу для закупівлі товару (з урахуванням пункту 13 Особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України "Про публічні закупівлі", на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування, відсутність необхідних професійних знань, відсутність знань та/або нерозуміння вимог антикорупційного законодавства; відсутність достатніх практичних навичок роботи; неусвідомлення наслідків вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Існує можливість задоволення приватного інтересу під час укладення договору про закупівлю без застосування відкритих торгів та/або електронного каталогу для закупівлі товару (з урахуванням п. 13 Особливостей)	Недобросесність посадових осіб Фонду та його органів в умовах особливостей нормативного регулювання здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування; відсутність необхідних професійних знань, відсутність знань та/або нерозуміння вимог антикорупційного законодавства; відсутність достатніх практичних навичок роботи; неусвідомлення наслідків вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Наказ Пенсійного фонду України від 24.10.2022 № 104 "Про організацію закупівельної діяльності Пенсійного фонду України на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування", відповідні накази територіальних органів Пенсійного фонду України	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Забезпечення належного обґрунтування закупівлі товарів / робіт / послуг без застосування відкритих торгів та/або електронного каталогу для закупівлі товару, зокрема, з посиланням на експертні, нормативні, технічні та інші документи, що підтверджують наявність підстав для застосування процедури закупівлі	Перед здійсненням закупівлі	Керівники самостійних структурних підрозділів Пенсійного фонду (ініціатори закупівлі); керівник територіального органу Пенсійного фонду	У межах наявних ресурсів	Підстави для застосування пункту 13 Особливостей			
									2. Використання аналітичних інструментів, з метою проведення дослідження наявності чи відсутності конкуренції на ринку (bi.prozorro.org, clarity-project.info або інші аналітичні інструменти)	Перед здійсненням закупівлі	Керівники самостійних структурних підрозділів Пенсійного фонду (ініціатори закупівлі); керівник територіального органу Пенсійного фонду	У межах наявних ресурсів	Використано аналітичні інструменти (зокрема аналітичні онлайн-системи YouControl та Clarity-Project) (за необхідності) під час підготовки проєкту подання щодо закупівлі, у тому числі відповідно до пункту 13 Особливостей			



15	Управління майном	15.1. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди посадовими особами органів Пенсійного фонду під час надання в оренду, відчуження майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду під час надання в оренду, відчуження майна, використання його не за призначенням, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду	Недобросесність посадових осіб територіального органу Пенсійного фонду; особистий контакт працівників територіальних органів з фізичними та юридичними особами під час реалізації функцій з надання адміністративних послуг, інших функцій, пов'язаних із прийняттям рішень на користь фізичних та юридичних осіб; неефективність операційного контролю; відсутність або неефективність внутрішнього контролю	1. Контроль керівництвом дій підлеглих під час абелечення ведення обліку, утримання та оренди майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду; 2. Періодичне проведення внутрішніх аудитів підрозділами внутрішнього аудиту органів Пенсійного фонду	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Впровадження Управлінням адміністративного забезпечення моніторингу використання майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду, надання його в оренду, відчуження. 2. Проведення Управлінням адміністративного забезпечення контрольних заходів щодо достовірності даних моніторингу, в тому числі звірка з даними фінансової звітності територіальних органів Пенсійного фонду	Листопад 2024 року, грудень 2024 року, грудень 2025 року	Управління адміністративного забезпечення; Фінансово-економічний департамент; керівник територіального органу Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Впроваджено моніторинг використання майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду, надання його в оренду, відчуження. Забезпечено контроль за достовірністю даних моніторингу			
		15.2. Можливість зловживання службовим становищем, отримання та/або вимогання неправомірної вигоди посадовими особами Пенсійного фонду та його територіальних органів під час підписання накладних на товари / актів виконаних робіт, послуг	Існує можливість задоволення приватного інтересу, отримання та/або вимогання неправомірної вигоди посадовими особами територіальних органів та його територіальних органів під час підписання накладних на товари / актів виконаних робіт, послуг	Недобросесність посадових осіб територіального органу Пенсійного фонду; особистий контакт працівників територіальних органів з фізичними та юридичними особами під час реалізації функцій з адміністративного забезпечення, інших функцій, пов'язаних із прийняттям рішень на користь фізичних та юридичних осіб; неефективність операційного контролю; відсутність або неефективність внутрішнього контролю	1. Контроль керівництвом дій підлеглих під час підписання накладних на товари / актів виконаних робіт, послуг; 2. Перевірка накладних на товари / актів виконаних робіт, послуг під час проведення внутрішніх аудитів в територіальних органах Пенсійного фонду	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Забезпечення візування накладних на товари / актів виконаних робіт, послуг керівниками зацікавлених самостійних структурних підрозділів Пенсійного фонду та його територіальних органів	Під час прийняття товарів, робіт та послуг	керівник самостійного структурного підрозділу апарату Пенсійного фонду; начальник територіального органу Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Завізовано накладні / акти виконаних робіт керівниками зацікавлених самостійних структурних підрозділів Пенсійного фонду та його територіальних органів			
		15.3. Можливість використання матеріальних ресурсів у приватних інтересах, прийняття необгрунтованого рішення про списання майна	Існує можливість задоволення приватного інтересу у зв'язку з використанням матеріальних ресурсів Пенсійного фонду та його територіальних органів не за призначенням або формування необгрунтованої потреби, прийняття необгрунтованого рішення про списання майна	Недобросесність посадових осіб територіального органу Пенсійного фонду; особистий контакт працівників територіальних органів з фізичними та юридичними особами під час реалізації функцій з надання адміністративних послуг (списання майна) та інших функцій, пов'язаних із прийняттям рішень на користь фізичних та юридичних осіб; неефективність операційного контролю; відсутність або неефективність внутрішнього контролю під час прийняття рішення про списання майна	1. Контроль керівництвом дій підлеглих під час використання та списання матеріальних цінностей; 2. Періодичне проведення внутрішніх аудитів підрозділами внутрішнього аудиту органів Пенсійного фонду	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Впровадження Управлінням адміністративного забезпечення моніторингу використання та списання матеріальних цінностей. 2. Проведення Управлінням адміністративного забезпечення контрольних заходів щодо прамірності списання матеріальних цінностей, достовірності даних моніторингу, в тому числі звірка з даними фінансової звітності територіальних органів Пенсійного фонду	Листопад 2024 року, грудень 2024 року, грудень 2025 року	Управління адміністративного забезпечення; Фінансово-економічний департамент; керівник територіального органу Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Впроваджено моніторинг; про результати моніторингу інформовано заступника Голови правління Пенсійного фонду, за напрямком діяльності, згідно розпорядку обов'язків, який заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення); здійснено контроль за виконанням територіальними органами Пенсійного фонду заходів на виявлені Пенсійного фондом порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)			
16	Запобігання корупції	16.1. Можливість впливу з боку третіх осіб на посадову особу Пенсійного фонду та його територіального органу, який здійснює розгляд повідомлення про корупцію, поданого через Єдиний портал повідомлень викривачів	Існує можливість отримання неправомірної вигоди, діяти в умовах конфлікту інтересів під час розгляду посадовою особою Пенсійного фонду та його територіального органу, поданого через Єдиний портал повідомлень викривачів	Недобросесність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів, які розглядають / беруть участь у розгляді повідомлення про корупцію, поданого через Єдиний портал повідомлень викривачів; неадекватність вчинення дій в умовах конфлікту інтересів; неадекватність розпорядчих документів, що регулюють механізм прийняття і розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції", перевірки та належного реагування на такі повідомлення	Порядок організації роботи в Пенсійному фонді України та його органах з повідомленнями про корупцію, затверджений постановою правління Пенсійного фонду від 01 березня 2021 року № 7-1, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 05 липня 2021 року за № 871/36493	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Внесено зміни до порядку організації роботи у Пенсійному фонді та його територіальних органах з повідомленнями про корупцію	Жовтень 2024 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Не потребує додаткових ресурсів	Внесено зміни до Порядку організації роботи в Пенсійному фонді України та його органах з повідомленнями про корупцію, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 01 березня 2021 року № 7-1, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 05 липня 2021 року за № 871/36493			

Додаток 5  
до Антикорупційної програми  
Пенсійного фонду України  
та його територіальних органів  
на 2024–2025 роки  
(пункт 3 розділу IV)

**Графік**  
**проведення внутрішніх навчань**  
**уповноваженими підрозділами (уповноваженою особою) з питань запобігання та виявлення корупції**  
**Пенсійного фонду України та його територіальних органів**  
**у 2024–2025 роках**

№ з/п	Термін	Назва теми	Тип заходу	Години навчань		Цільова аудиторія	Особи, відповідальні за проведення заходу	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання	самостійна робота				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Січень 2025 року	Дотримання вимог фінансового контролю	Тренінг	1 год	30 хв	Працівники Пенсійного фонду України, територіальних органів Пенсійного фонду України	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України та його територіальних органів	Тестування та опитування (анкетування)	1. Сформовано перелік слухачів. 2. Проведено тестування слухачів для встановлення рівня (балу) засвоєння навчального матеріалу. 3. Проведено опитування (анкетування) щодо встановлення рівня якості організації та проведення навчального заходу, рівня професійної компетентності тренера
2	Лютий 2025 року	Дотримання вимог фінансового контролю	Тренінг	1 год	30 хв	Працівники Пенсійного фонду України, територіальних органів Пенсійного фонду України	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України та його територіальних органів	Тестування та опитування (анкетування)	
3	Березень 2025 року	Правила етичної поведінки	Лекція	1 год	30 хв	Працівники Пенсійного фонду України,	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та	Тестування та опитування	

№	Термін	Назва теми	Тип	Години навчань		Цільова	Особи,	Спосіб	Індикатор
						територіальних органів Пенсійного фонду України	виявлення корупції Пенсійного фонду України та його територіальних органів	(анкетування)	
4	Травень 2025 року	Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Тренінг (з моделюванням ситуацій)	1 год	30 хв	Працівники Пенсійного фонду України, територіальних органів Пенсійного фонду України	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України та його територіальних органів	Тестування та опитування (анкетування)	
5	Липень 2024 року, липень 2025 року	Вимоги, заборони та обмеження, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”	Лекція	1 год	30 хв	Працівники Пенсійного фонду України, територіальних органів Пенсійного фонду України	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України та його територіальних органів	Тестування та опитування (анкетування)	
6	Вересень 2024 року, вересень 2025 року	Правила етичної поведінки	Лекція	1 год	30 хв	Працівники Пенсійного фонду України, територіальних органів Пенсійного фонду України	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України та його територіальних органів	Тестування та опитування (анкетування)	
7	Листопад 2024 року, листопад 2025 року	Антикорупційна програма: оцінювання корупційних ризиків, моніторинг	Лекція	1 год	30 хв	Працівники Пенсійного фонду України, територіальних органів Пенсійного	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України та його	Тестування та опитування (анкетування)	

№	Термін	Назва теми	Тип	Години навчань		Цільова	Особи,	Спосіб	Індикатор
		виконання та оцінка				фонду України	територіальних органів		

---

Додаток 6  
до Антикорупційної програми  
Пенсійного фонду України  
та його територіальних органів  
на 2024–2025 роки  
(пункт 5 розділу IV)

**План заходів  
з проведення просвітницької діяльності  
у сфері захисту викривачів  
Пенсійного фонду України та його територіальних органів  
у 2024–2025 роках**

№ з/п	Термін	Вид заходу	Відповідальний підрозділ (особа)	Години навчання (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання (засідання)	самостійна робота			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Січень 2025 року	Міні-лекція на тему “Порядок повідомлення про корупцію у Пенсійному фонді України та його органах”	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України та його територіальних органів	30 хв	30 хв	Працівники Пенсійного фонду України, територіальних органів Пенсійного фонду України	Тестування та опитування (анкетування)	1. Сформовано перелік слухачів. 2. Проведено тестування слухачів для встановлення рівня (балу) засвоєння навчального матеріалу. 3. Проведено опитування (анкетування) щодо встановлення рівня якості організації та проведення навчального заходу, рівня професійної компетентності тренера
2	Квітень 2025 року	Тренінг на тему “Захист викривачів”	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного	1 год	30 хв	Працівники Пенсійного фонду України, територіальних органів Пенсійного фонду України	Тестування та опитування (анкетування)	

№ з/п	Термін	Вид заходу	Відповідальний підрозділ (особа)	Години навчань (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання (засідання)	самостійна робота			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
			фонду України та його територіальних органів					
3	Червень 2024 року, червень 2025 року	Вебінар з нагоди відзначення 23 червня Міжнародного дня викривачів корупції – World Whistleblower Day	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України та його територіальних органів	1 год	30 хв	Працівники Пенсійного фонду України, територіальних органів Пенсійного фонду України	-	Опубліковано на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України (субсторінках територіальних органів Пенсійного фонду України) інформацію про запрошення / проведення просвітницького заходу
4	Серпень 2024 року, серпень 2025 року	Тренінг на тему “Викривач: правовий статус”	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України та його територіальних органів	1 год	30 хв	Працівники Пенсійного фонду України, територіальних органів Пенсійного фонду України	Тестування та опитування (анкетування)	1. Сформовано перелік слухачів. 2. Проведено тестування слухачів для встановлення рівня (балу) засвоєння навчального матеріалу. 3. Проведено опитування (анкетування) щодо встановлення рівня якості організації та проведення навчального заходу, рівня професійної компетентності тренера
5	Жовтень 2024 року, Жовтень 2025 року	Лекція на тему “Права та гарантії захисту викривача”	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції	1 год	30 хв	Працівники Пенсійного фонду України, територіальних органів Пенсійного	Тестування та опитування (анкетування)	

№ з/п	Термін	Вид заходу	Відповідальний підрозділ (особа)	Години навчань (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання (засідання)	самостійна робота			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
			Пенсійного фонду України та його територіальних органів			фонду України		
6	Грудень 2024 року, грудень 2025 року	Засідання за круглим столом з нагоди відзначення Міжнародного дня боротьби з корупцією (International Anti-Corruption Day), який відзначається щорічно 9 грудня з ініціативи Організації Об'єднаних Націй	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України та його територіальних органів	1 год	00 хв	Працівники Пенсійного фонду України, територіальних органів Пенсійного фонду України	-	Опубліковано на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України (субсторінках територіальних органів Пенсійного фонду України) інформацію про запрошення / проведення просвітницького заходу